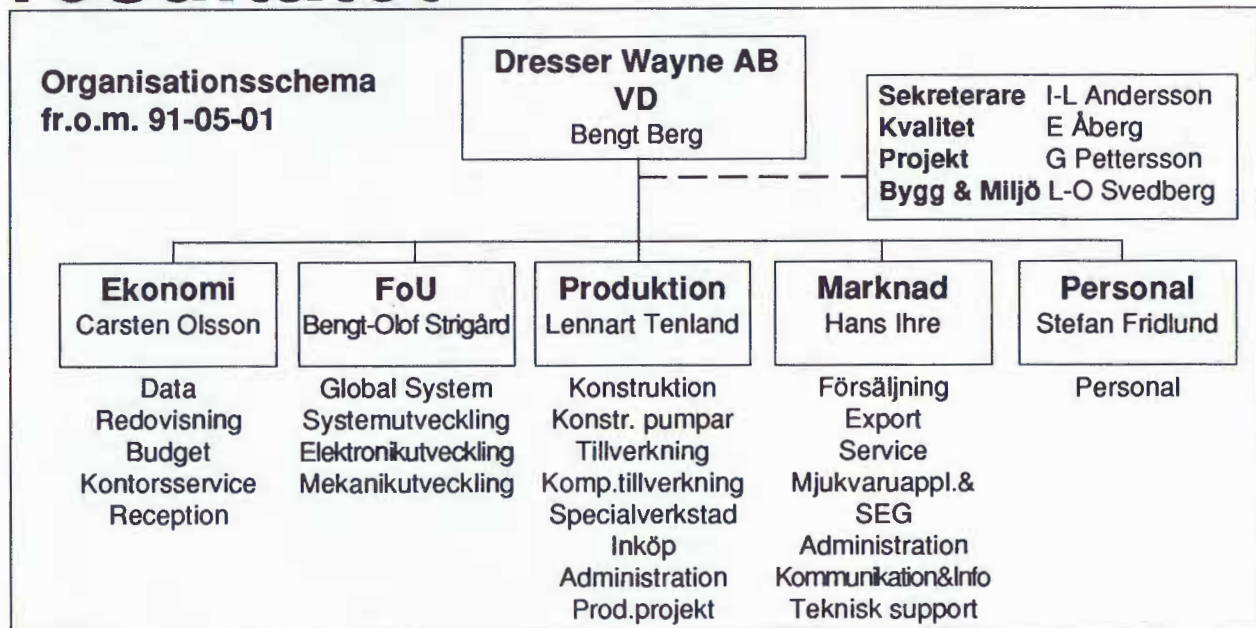


Förhandlingarna avslutade

Anpassad organisation resultatet



Den 8 februari varslade företaget om uppsägning. Förhandlingar med fackliga organisationer inleddes omedelbart. Den 15 april meddelade företaget att 38 arbetare och 27 tjänstemän måste sägas upp. En ny organisation baserad på de nya förutsättningarna har nu förhandlats fram och trädde i kraft den 1 maj.

I och med att vi inte längre har ett Europa-ansvar försvinner nu även controlleransvaret för Wayne Europe, vilket innebär att vi delar upp Administration i Ekonomi och Personal, som båda underställs VD direkt.

Även Bygg & Miljö rapporterar direkt till VD.

FoU kommer framför allt att

arbeta med framtidsprojekt och då i nära samarbete med USA i Wayne Global System.

Inköp för hela företaget renodlas och läggs under Produktion med Lars Christensson som chef.

Elverkstaden sorterar under Bastillverkning och Bertil Persson.

Bengt I Larsson blir ställföreträdande konstruktionschef och Stig Svensson ställföreträdande verkstadschef.

Continental

Genom ett beslut taget direkt från USA har Continentals ledning förlagts till England under Bernard Miller.

Det har medfört omplaceringar och uppsägningar.

— Helt klart är att ambitionsnivån i företaget måste sänkas, kommenterade Lennart Roos vid PTK-Ls information. Alla avdelningar har drabbats hårt.

— Inom LO-kollektivet är övertaligheten inte så stor som företaget anser, hävdar Mats Olsson, Metall. Vi har föreslagit andra åtgärder än uppsägning och reserverar oss mot dessa.

— Inom Metall-klubben anser vi att företaget nu borde ta tillfället i akt och satsa rejält på utbildning i samarbete med Trygghetsfonden, säger Mats Olsson vidare.

Orderingången i april

har varit god, bl.a. har Texaco beställt 1 st SU 934, 7 st SU 923 och Marketersystem till ett värde av 4,5 miljoner.

Order har också kommit från Svenska Shell på 3 st SU 934C och 6 st SU 934. Även från Hongkong och Portugal har vi fått en del order. Totalt uppgår månadens orderingång till 23 mkr med en tillfredsställande backlog.

Anders Carlsson blir ny VD

Gemensamma mål och lagarbete

Den 5 augusti tillträder Anders Carlsson, 40, sin tjänst som ny VD för Dresser Wayne AB. Anders kommer från Saab Automobile, där han senast varit platschef för Malmöfabriken.

— Ordning och reda och ett bra lagarbete är förutsättningen för att lyckas i affärer, anser Anders, en blond, lugn västgöte med glimten i ögat bakom de stålbågade.

Anders Carlsson är från Mariestad. Det hörs på dialekten. Liten och smärt, pojkkaktig men med något bestämt över pannan. Civilingenjör från Chalmers.

Det blev Saab direkt efter examen. I Trollhättan köpte Anders bl.a. in bilinredningar, gjorde utredningar om hur man gör bästa köp, producera just-in-time. Som ansvarig för distribution av personbilar till marknader över hela världen fick Anders lära sig marknadsföring och försäljning.

1985 hägrade Skåne. Platschef för Saabs bilfabriken, först i Arlöv och senare för den nybyggda mönsterfabriken på gamla Kockumsområdet.

— Jag lärde mig mycket om totalekonomi och materialstyrning, säger Anders. Vi har lyckats bra med kapitalrationalisering, dvs hur man minskar kapital, som ligger bundet i lager bl.a. genom just-in-time-tillverkning.

Spräng hindren

— Egentligen gäller det helt enkelt att ta bort hinder, skapa störningsfrihet. Det kommer igen i alla jobb, säger Anders och tar



Anders Carlsson, chalmerist och golfspelare, stiger ur Saab för att bli ny VD för Dresser Wayne AB. — Det finns stora resurser i Wayne Europas personal, produkter och tekniska kunskande, säger han. Det ska bli jätteroligt.

den "japanska sjön" till hjälp för att förklara: Ju mer man sänker vattennivån, desto tydligare framträder de hinder för verksamheten, som finns. Då blir det lätt att ta bort hindren och rätta till eventuella fel.

— Så fort ett problem dyker upp, stanna och rätta till det, rekommenderar han. Det lönar sig i längden, även om man just då har brått och tycker att man kan fixa det tillfälligt.

Kvalitet i allt är viktigt för Anders Carlsson.

— Du måste veta vad du gör, vad som händer i företaget. Det är ingen "happening" utan ett målstyrt arbete. Vi har ett väl fungerande system på Saab, jag tror jag tar med det till Wayne.

Motivera kostnaderna

— Inom bilindustrin har vi tvingats bli kostnadsmedvetna.

Inte satsa på något vi inte kan tjäna pengar på. Allt som inte skapar värde för kunden är slöseri.

— Och allt slöseri är förbjudet! säger Anders med eftertryck. Gör vi t.ex. inte produkten rätt från början, får vi bygga om den. Det ger inte kunden något som helst mervärde. Med det som huvudprincip är det lättare att angripa kostnader.

Bilindustrin har fått kännas vid hård internationell konkurrens.

— Det har lärt oss att ha oerhört väl reda på hur konkurrenterna arbetar på marknaden, konstaterar Anders, som är övertygad om, att vi med rätt förutsättningar kan producera till konkurrenskraftiga priser även i Sverige.

Samarbete inom företaget, samköp på rätt ställe, produktionsamordning och rationell montering kan ge stora kostnadsfördelar anser han.

Det här är områden där Anders har stor erfarenhet.

Informera

— Information är viktigt, tycker Anders. Och målstyrning grunden för all verksamhet. Du måste veta vilket företags mål är, konkret och nedbrutet på din egen nivå, hur du lyckas att nå dina delmål och vad som händer i företaget totalt.

Anders Carlsson pekar på det lagarbete, både i det dagliga jobbet och i utvecklingsarbetet, som införts på Saab.

Resultaten av dagens arbetsinsatser visas ständigt på TV-skärmar och anslagstavlor. Visual Management har bidragit till att teamets mål när det gäller kvalitet, leveransförmåga och ekonomi blivit mätbara och synliga för alla i laget.

Lagmål

— Det är de som jobbar med en uppgift som bäst vet hur det ska gå till. Det är hur du jobbar tillsammans med laget som är viktigt, betonar Anders. Att jobba mot ett gemensamt mål är avgörande för resultatet. För det behövs redskap: En affärsplan, en kvalitetsplan, konkret nedbruten ända ner i minsta detalj.

Anders förespråkar ett standardiserat arbetssätt, som beskriver hur var och en ska jobba.

— Kom överens om hur det ska gå till, så flyter arbetet bra, och du känner delaktighet i uppnådda mål.

Som chef..

— Som chef ska man vara ute, prata med folk, tycker han. Det är bästa sättet att få reda på vad som händer. Att följa verksamheten i nätverkets PC ger inte samma inblick. Anders gillar informella möten.

— Ledningsgruppsmöten ska vara utvecklingsorienterade. Inte gå åt till att lösa dagliga problem. Alla måste vara uppdaterade på vad som händer.

— Jag är mycket resultatorienterad. Tar jobbet med mig hem lite för ofta. Att jobba i en så här intensiv, kostnadsmedve-

ten industri, där allt måste fungera varje minut har färgat mig.

Anders uppskattar folk som har ordning på det de gör, inte är rädda för att pröva nya idéer och hitta nya lösningar.

— Jag har respekt för andras jobb och arbetsinsatser och tycker att det ska vara kul att jobba, poängterar han.

— Det ska bli roligt att jobba med ett helt företag. Det kan vara OK att ta ett steg tillbaka för att ta nya tag och utvecklas. Sen kommer vi igen i Europa, det är Anders vision.

Men en ny VD räddar inte allt. Jag kan vara med och vrida på ratten, men alla måste inse allvaret och ta krafttag, jobba ihop. Wayne är ett företag med framsynthet, där folk verkar trivas, tycker jag.

— Jag har en del att ge, idéer, erfarenhet inom olika områden. Jag är säker på att detta tillsammans med den kunskap och erfarenhet som finns inom Wayne ska göra att företaget utvecklas under 90-talet.

.. och privat

— Det finns inga färdiga lösningar. Man måste utvecklas för att överleva. Jag tycker om lagarbete, att bidra till utveckling och motivera människor, konstaterar Anders Carlsson, nyfrälst golfspelare med ishockeyförflutet.

— Jag lyssnar mycket på dem jag har omkring mig. Blir ganska otålig ibland, när saker tar lång tid. Och jag är barnsligt förtjust i galna idéer. Jag har själv en del helvilda, ibland är de realiserbara.

— Jag gillar udda människor, säger Anders när han ska karaktärisera sig själv. Lite reserverad innan jag lär känna människor, kanske. Men jag har lätt för att umgås med folk. God mat gillar jag också, både att äta och laga.

Därför blir det semester i Frankrike tillsammans med hustrun Anna-Lena och döttrarna Caroline, 9, och Emmy, 13, innan han kommer till Wayne i augusti.

— Han blir nog bra, hördes en kommentar ur fackliga kretsar.

lm

VD har ordet

Förhandlingarna om uppsägningar är nu avslutade och totalt 65 personer har måst sägas upp.

Den totala nedskärningen är dock större, då tio personer själva sagt upp sig sedan den 8 februari, åtta personer går i pension i år, två personer tar barnledigt, en person kommer att hyras ut direkt till kund och ett städjobb övertas från städfirman. Dessutom kommer tre ingenjörer att ingå direkt i en utvecklingsgrupp för Waynes Globala System.

Jag vill framföra mitt beklagande till samtliga nu uppsagda. Ni har alla gjort en fin insats för företaget och gjort ett bra arbete. Ni tvingas nu lämna företaget på grund av arbetsbrist.

Jag önskar er alla en snar lösning av era problem, så att ni med ny energi kan börja ett nytt arbete.

Bengt Berg

Information från PTK-L

Förhandlingen med företaget om organisationen är klar. Företaget kommer att presentera organisationen i tre steg:

I detta nr av Ventilen, efter majsemestern, då även gruppcheferna namnges och i höst med samtliga namn och grupper.

Samtliga anställda är idag inplacerade i organisationen. Var och en får genom sin nuvarande chef information om sin placering. De uppsagda kvarstår i första hand under sin nuvarande chef.

Den nya organisationen kommer successivt att genomföras från 1 maj till 1 augusti. Funktionscheferna har ansvaret för genomförandet.

Senast den 1 september kommer företaget att presentera funktionsbeskrivningar på de olika grupperna.

Förhandlingsdelegationen PTK-L

Insändare

"Extraknäck" för matsalen

Under några månader har jag beställt maten till många av de representationsmåltider, som jag administrerar, hos Rikard Rosqvist i Matsalen.

Han kan erbjuda en meny med både varma och kalla rätter, både av enklare och festligare slag, och han kan även ordna smörgåsalternativ om man föredrar detta.

Jag vill gärna slå ett slag (golfare som man är) för denna verksamhet och rekommenderar verkligen att vi utnyttjar denna servicemöjlighet i dessa tider, då kostnadssidan gör sig alltmera gällande.

Hör av er så berättar jag eller Rikard gärna mer.
Inga-Lis Andersson

Välkommen med insändare. Du kan skriva under signatur men redaktionen måste veta Ditt namn. Frågor besvaras i samma nr av tidningen.

Ombyggnader åt OK

Tjugo st SU 850 och 10 st SU 77- or ska byggas om till SUB SV, dvs pumpas med 95 oktan blyfri bensin "på ryggen". Projektet gäller OK Dala-Gävle och projektledare är Håkan Skog, Lidingö.

I samband med dessa ombyggnader kommer vi även att montera Healy gasåterföring på ca 20 stationer. Fyra man ur produktionen i Malmö har specialutbildats för att tillsammans med rörentreprenörer göra installationerna.

Projektet startar i juni-juli när ombyggnaden av ett 50-tal stationer för OK Stockholm är genomförd.

Ombyggnaderna sker på plats och omfattar bl.a. uppsättning av nya slangar, nya pistoler med muff, nya pistolupphängningar och ny rördragning.

Välkommen David!



David Koch, vVD för 6 månader, är född och uppvuxen i Texas och det hörs tydligt på hans dialekt.

Under ca 6 månader kommer David Koch att arbeta hos oss som vice VD. David kommer från Austin, Texas, där han ansvarar för Waynes fabrik.

David Kochs första prioritet är att lära sig vårt företag och dess organisation, vår produktion, våra marknader, strategier etc. så att han kan ge våra ägare i USA en rättvisande bild av företaget. Det är en styrka för oss inför framtiden.

Han kommer också att hjälpa oss att förbereda ett framtida samarbete med övriga Waynebolag. När jag slutar och Anders Carlsson tar vid som VD, får David tjänstgöra som den förmedlande länken.

Vi hälsar David hjärtligt välkommen till Dresser Wayne AB, Malmö och Sverige, och hoppas, att han ska få några lärorika och trevliga månader här i landet.

Talar du engelska, ta gärna en pratstund med David när du träffar honom på firman. Han är en mycket trevlig och öppen person, mycket kunnig och snar till skrätt.

Bengt Berg

April månads ros



ger vi Rikard Rosqvist, som förestår matsalen i Malmö. Han har verkligen förbättrat vårt lunchätande med sina friska idéer (utökat salladsbord, à la carte-rätter, fräscha lättluncher), sitt fina servicesinne och goda humör.

Johan Callin m.fl. matglada

Månadens ros ger vi till någon på företaget som har gjort något positivt och bra. Kom gärna med förslag på vem som skall ha månadens ros.

Efterlyses: 2 x KAMERA



Redaktionskamrorna är på driven! Vem lånade dem? Jag vill gärna ha dem tillbaka, båda två tack.

Lena

HURRA!

Vi blev 2:a i bowling

division 1, korbobling. Serien har spelats sedan september månad och 12 lag har deltagit.

Roger Eggenberger och Per-Olof Forsberg

Ventilen

Personaltidning för WAYNE EUROPE

Ansvarig utgivare: Bengt Berg

Redaktör: Lena Millinger

Adress: WAYNE EUROPE, Dresser Wayne AB, Box 30049, 200 61 Malmö, tel 040-360567

Redaktionskommitté:

Inga-Lis Andersson, Åke Jönsson, Lars-Åke Nilsson, Raimo Nilsson, Lill-Britt Olin, Håkan Paulsson.

Producerad på WAYNE EUROPE i Malmö. ISSN 1101-0894

Tryckt på miljövänligt papper av MCT. Om ej annat anges svarar redaktören för text och bild. Redaktören förbehåller sig rätten att redigera insänt material.