

Födelsedag med föredrag

Hur gick det och hur ska det gå 92?

Den 14 november, precis på Waynes 100-årsdag, bjöd Anders Carlsson alla anställda i Malmö på information om läget. — Det är viktigt att vi alla är medvetna om hur det gick förra året och vad vi har för planer för framtiden, sade han bl. a. till de grupper som kom för att lyssna.

Lugn och avspänd, i skjortärmarna och med handskrivna (läsliga) overhead till stöd presenterade Anders Carlsson läget för företaget.

"Inte ett sånt år till!"

— Inte ett sånt år till! är Anders kommentar till 1991 när han redovisar siffrorna (röda). — Men nu stänger vi dörren till det gamla och kör igång med nya friska tag.

Men lite dröjer han sig kvar vid budgetåret -91. Lågkonjunktur, Irakkris, samordning av oljebolagens inköp drar ut på tiden, dyrbara gasåterföringsinstallationer. Det har vi ju hört tidigare som orsak till företagets problem.

Vi möter en ökande internationell konkurrens i en mättad marknad. Oljebolagen strävar mot centraliserade inköp för att sänka sina kostnader, något som också vi tittar på inom företaget. Nya affärsområden, som Lex. att utöka servicefunktionerna, ta fram anordningar för att fylla olja och vatten, satsa på miljöprodukter, kan bli viktiga i framtiden.

— Nu svänger vi skutan, det går inte i en handvändning, men vi måste men vi måste se till att det går relativt snabbt, säger Anders. Vi lägger en konservativ budget, som vi SKA KLARA.

Kostnadsjakt

— Våra fasta kostnader är betungande, påpekar Anders. Årets avskedanden av nästan 200 personer kommer inte att slå igenom förrän under 1992. Men möjligheterna är goda. SU 900 når allt fler kunder och System Marketer 3000 står i startgroparna.

Ett utökat samarbete och samordning inom Wayne, både när det gäller affärer och nyutveckling, har inletts. Samköp inom Europa, mätorgan från Salisbury, billigare kretskort, gemensam systemutveckling, ett eget aktivt gasåterförings-system.

Vidare i kostnadsjakten: sänkta garanti- och konsultkostnader (ett kvalitetssäkringsprojekt när det gäller programvara under ledning av Bengt-Olof Strigård pågår), effektivare resande, mindre representation, färre telefonsamtal; allt ska till för att sänka våra kostnader.



—Nu svänger vi skutan, det går långsamt men det ska gå, säger Anders Carlsson.

forts sid. 2

Kvalitet nr 1

— Det viktigaste i vårt arbete nu är kvalitet, betonar Anders Carlsson. Vi måste skaffa exakt kunskap om vilken kvalitet vi har idag, sätta nyckeltal, sätta mål inom alla områden och göra upp planer för att nå målen. Ökad kvalitet ger bättre leveransprecision och dessutom lägre kostnader. Vi ska arbeta med målstyrning i hela företaget

"Det viktigaste i vårt arbete nu är kvalitet!"

— Dubbeljobb och ointresse måste bort. Vi måste få folk att delta i förändringsarbetet. Vi ska se över organisationen — är den rätt idag? Vi ska ändra formerna för förslagsverksamheten och decentralisera den, så att var och en på sin arbetsplats kan komma med förslag och få dem genomförda direkt. Alla kan se över vad som kan förbättras inom sitt eget arbetsområde.

"Jag vägrar acceptera: "Det går nog inte."

— Jag vägrar acceptera: "Det går nog inte." Bara på det! Vi måste alla jobba för ständig förbättring — alla kan bidra.

— Vi ska se till att operativ information av försäljningsläget kommer ut till alla. Den ska beskriva hur det gått hittills och visa projekt som vi måste klara av. Information och kommunikation är väsentlig för att engagera alla medarbetare.

Orderstocker ser positiv ut, konstaterar vår VD. Inneliggande order täcker planen t.o.m. mars månad.

— Vi bara SKA klara budget! Varje månad. Intill sista timmen.

Med den uppmaningen ringande i öronen och en 100-års-affisch som beskriver vad Wayne gjort de senaste 100-åren i handen lämnar åhörarna plats för nästa grupp i hörsalen. Kom an -92!

lm

Orderläget ljusare

— De närmaste månaderna ser orderläget ljus ut och budget för årets sista månader ser ut att kunna innehållas, säger Hans Ihre, marknadschef. Det ser ut som om botten är nådd och orderkurvan börjar vända uppåt igen, även om det närmaste halvåret blir kritiskt.

—Wayne Europe har av BP Europe utsetts som ensamleverantör i Sverige, England, Irland och Turkiet, vilket redan resulterat i en order på 15 st SU 934. För Dresser Wayne AB innebär det garanterade inköp av pumpar från BP Sverige under nästa år, berättar Hans.

Som ett resultat av de goda erfarenheterna från de stationer vi hittills installerat, har Esso Norge beställt SU 900-pumpar, PT 2000C och system för ytterligare 7 stationer. Ordern som är värd ca 6 miljoner kronor levereras innan årsskiftet.

Till Svenska Shell ska vi under 1992 leverera 25 st SU 934 C och 45 st SU 934 med gasåterförings-system. Norske Shell har beställt 50 st SU 900-pumpar, fördelning på modeller och stationer är ännu inte klar.

Tillsammans med Neste, Finlands största oljebolag, har vi inlett ett utvecklingsuppdrag för System Marketer 3000, där installationen beräknas ske under våren 1993. Neste har också installerat Finlands första SU 900-pumpar under november månad.



— I Sovjet fortsätter vi våra ansträngningar att hitta vägar för att sälja utrustning till ryska oljebolag och organisationer, säger Hans Ihre.

Pga svårigheterna för ryssarna att få tag i hårdvaluta att betala med, är processen mycket långdragen. Vissa ljusglimtar inför kommande år finns det ändå, eftersom utländska oljebolag har planer på att etablera sig på den sovjetiska marknaden. Det skulle underlätta försäljning.

lm



SU 923 står klar att levereras till Texaco. I Sverige finns nu pumpar ur SU 900-serien hos Shell, BP, Texaco, Esso, Jet, OK och Statoil.

Mot nya mål

Startskott för PROMS — efterföljaren till SM 2000

PROMS, Petroleum Retailing Operative Management System, dvs ungefär översatt till svenska, operativt system för drivmedelshandling, är arbetsnamnet på ett nystartat internationellt Wayne-projekt. Målet är att utveckla ett tekniskt ledande, flexibelt system för bensinhantering med hög kvalitet, som lätt kan appliceras till olika användarkrav. Projektet rapporterar direkt till Lee G. Langevin, President Wayne International.

Under många år har Wayne i USA och Europa utvecklat sina operativa system var för sig. Resultatet har blivit likartat, eftersom kundernas grundkrav ofta sammanfaller.

Kostnadseffektivt

I början av 1991 genomförde EDS en studie av systemuppbyggnaden inom Wayne. Resultatet visade att en samordning av systemutvecklingen skulle leda till såväl kvalitetsförbättringar som skalfördelar och totalt sett en lägre kostnad för Wayne under produktens hela livscykel.

I juli tog Dressers ledning beslut om att inleda projekt Systemsamordning. Ca 20 personer från Sverige, Norge, Tyskland, England och Austin i USA ingår i projektet, som beräknas pågå under 1 1/2 till 2 år. Från oss deltar Jan Ljunggren, Anders Lindholm, Petter Graff och Bengt-Olof Strigård, som nu olika omgångar vistas i USA.

Samarbete

— Samarbete är enda möjlig-



Wayne Plus, det system som finns framtaget i USA, är till det yttre förvillande likt System Marketer 2000. "The command post of the counter revolution" säger man om den i reklambroschyrer, en ordlek som vid översättning förlorar vitsigheten totalt.

heten för oss att utveckla nya system, säger Bengt-Olof. Kostnaden måste fördelas på många system.

Det nya systemet blir ett bassystem, som sedan utvecklas efter behov i olika länder. Så långt möjligt bygger det på befintlig teknik och industriellt tillgängliga standardkomponenter och produkter ur datavärlden.

Systemet ska därtill vara lätt att underhålla och installera.

ISO 9001

Till sin hjälp har projektet modernaste hjälpmedel, såsom CASE, datorunderstödd programvaruutveckling, ett programpaket som hjälper till i utvecklingen av nya operativa program. Utvecklingsarbetet sker helt i enlighet med ISO 9001.

— Uppgifter om marknadens krav är viktiga, säger Anders Lindholm. Sammanställningen kommer att ligga till grund för den vidare utvecklingen.

— I början av projektet har vi tagit fram riktlinjer och metoder

för hur vi ska arbeta från krav till färdig produkt.

Internationellt jobb

— Befintliga pumpar och terminaler ska kunna användas med det nya systemet. Det är en utmaning att få det att fungera med uppdateringar och applikationer, tillägger han.

— Att arbeta i internationell miljö, få dela erfarenheter med kolleger i andra länder är intressant, tycker Jan Ljunggren, ansvarig för basdelen inom projektet. De har exakt samma problem som vi. Vad vi alla behöver är ett feltolerant, lättapplicerat system, inte alltför invecklat.

— Ett drömjobb att få börja från början, använda nya metoder, tänka nytt och vidareutbilda sig, konstaterar både Bengt-Olof och Anders.

— Ett snabbare, öppet system som är byggt för expansion och utbyggnad av nya funktioner. Det tror vi definitivt på.

lm

ISO 9000

Hydraulmoduler datatestas

Att konstatera fel i hydraulmodulen när pumpen väl testas på provbädden medför en mängd komplicerade felsökningar. För att inte tala om hur svårt det är att ute i fält rätta till sådana fel.

— Det blev nödvändigt att införa helt nya testmetoder, eftersom vi nu har ett nytt utförande på hydraulenheten, säger Leif Bjurnemark, projektledare för testbänken.

Tidigare testade vi äldre modeller i flera deltester, men den nya modellen gick inte att testa på samma sätt. Därför konstruerade vi i egen regi en rationell specialutrustning, som uppfyller kraven i ISO 9000.

Joseph Makra, Specialverkstaden, har byggt det mekaniska och Greger Andersson, Elektroniktest står för elektroniken.

Gränslöst

— Utrustningen är ett resultat av ett mycket lyckat samarbete över avdelningsgränserna, anser Leif.

Projektet, som är en del i SU 900-projektet, startade i januari och utrustningen var klar för provdrift redan i maj. En del felaktigheter i konstruktionen har nu åtgärdats och driften är i full gång.

Testutrustningen består av en testbänk och en dator med skärm och styrprogram. Hydraulmodulerna kommer helt färdigmonterade till arbetsbänken och placeras på en snurrskiva. Där kan testaren se om det finns några yttre felaktigheter.

Först monteras anslutningar samt stegmotorer av den färdigtestade enheten och på den som ska testas. Modulen lyfts in i testbänken. Resten av provningen är helt datoriserad.

Testprogrammet består av 10 testpunkter, där alla gränsvärden för vilka mått, prestanda etc, som modulen ska uppfylla finns



Hernan Herrera kan testa 4-5 hydraulmoduler per timme. — Överölgande delen av modulerna är helt felfria, konstaterar han.

inprogrammerade. Här undersöks om stegmotorventilerna är täta. Att överströmningsventilen fungerar som den ska. Operatören bekräftar att de data, som kommer upp på skärmen, är OK.

Automatiskt

I övrigt sker alla tester automatiskt. Sugförmåga, ventilfunktion, täthet, luftavskiljning. Datorn jämför testobjektets data med de inprogrammerade riktvärdena och händelseförloppet under testen kan följas på skärmen. Programmet är självinstruerande med hjälpruta, felsökning och åtgärdsanvisningar för den villrådige.

När testprogrammet är slutfört visar ett stort OK att modulen passerat nålsögat med godkänt resultat. Kommer den läskiga döds-kallen upp, betyder det att testobjektet inte klarat provet.

— Fyra personer har hittills utbildats till operatörer. Samma personer i job rotation bygger och testar hydraulenheterna. Det ger kontinuitet och bygger upp erfarenheten kring hydraulmodulen, säger Leif Bjurnemark, som är mycket nöjd med utrustningen.

(Ännu nöjdare vore han förmodligen om den klåfingrige, som lagt beslag på datorns tangentbord, lämnade det tillbaka!!
Red.anm.) *Im*

Snabbare förslag

Nu skall allting bli bra! Nu har vi fått ett ändringsråd. Nu går remisstiderna ner. Det blir fart på förslagsverksamheten igen.

Trotsatt vårt kalenderår började strålande blev det en nergång under sommaren. Under årets fem första månader fick vi in fler förslag än vi någonsin fått på samma period tidigare. Hade trenden hållit i sig hade vi fått nästan en fördubbling av antalet förslag i år.

Händelserna i sommar tog musten ur medarbetarna och flödet sinade direkt. Vår VD tycker det är roligt att dela ut belöningar till förtjänta, så sätt igång alla kreativa och kvalificera er.

Lars-Erik Möller

Förslagsverksamheten

34 000 i belöningar

Vid VD:s informationsmöte den 14 november delades följande belöningar ut:

34-655 Stag

Förslagsställare: Stig Persson

Belöning: 1800:—

Stig föreslog att Stag 152485 skulle läggas över till Economicverktyg istället för att stansa i standardverktyg. Den årliga besparingen blev 3900:—.

21-649 Förenkling av ICT-85

Förslagsställare: Erling Damsgaard-Jensen

Belöning: 1500:—

Istället för att göra ändringar på befintlig ICT-85 har en ny modell utan de kablar, som Erling fann onödiga, införts.

Totalt har endast 55 st tillverkats, men med en materialbesparing på 6664:20 kr per enhet har ändå totala besparingen blivit 36531:—. Enligt gällande regler skall belöningen beräknas efter aktuell tillverkningsprognos, men ICT-85 är ersatt av IPT, och därför finns ingen prognos.

Kommittén har istället enats om att fördela besparingen på fem år vilket är en genomsnittlig livslängd för ett förslags besparingseffekter. Med denna utgångspunkt blir normalbelöningen 3650:—, och med den reducering, som göres med hän-



Johan Paulcén, en av de belönade förslagsställarna, upptäckte att det var betydligt billigare att köpa färdig kabel från en utomstående leverantör än att tillverka en inifrån företaget. — Pengarna har gått till ytterligare en surfbräda, säger Johan, som lämnade in sitt förslag för drygt ett år sedan.

syn till Erlings tjänst, blir belöningen 1500:—.

31-666 Köp kabel som halvfabrikat

Förslagsställare: Johan Paulcén
Belöning: 7500:—

Besparingen är enligt dagens prognos 18547:—/år. Belöningen fastställdes med hänsyn till Johans tjänst till 7500:—.

31-672 Mindre punktsvets-elektroder

Förslagsställare: Lars Persson
Belöning: 7700:—

Besparingen är drygt 19000:—/år och belöningen fastställdes till 7700:— sedan hänsyn tagits till Lars tjänst som förman.

34-675 Flytta bearbetning till Trumatic

Förslagsställare: Stig Persson
Belöning: 5500:—

Enligt dagens prognos ger förslaget en besparing på 3300:—/år på detaljtillverkningen, och dessutom en årlig minskning av ställkostnaden på 8900:—. Belöningen fastställdes med hänsyn till Stigs tjänst som ställare till 5500:—.

34-680 Slopa riktning på 152582

Förslagsställare: Paolo Liuzzi
Belöning: 10500:—

Förslagsställaren har gjort en fixtur, som ger ett så bra stöd vid svetsningen att en besvärlig riktning sparades in. Årsvolymen är endast 225/år, men eftersom riktningen tog 24 min/st blev besparingen drygt 21000:—/år.

Belöningen fastställdes till 10500:—.

Lars-Erik Möller

Ryska metallare studerar fackfrågor i Väst

På Mårtendagen kom en delegation ryska metallare till Malmöfabriken för att se svensk industri och diskutera gemensamma frågor med lokala metallare. Gruppen är på utbildning med studiebesök på svenska industrier, inbjudna av Metall.

— Ryssarna kommer från centrala organisationer. De är mest intresserade av att få veta, hur man sätter upp och organiserar lokala klubbar på fabriker,

tror Bengt Larsson från Metalls avdelning 7, en av värdarna för besöket.

Bertil Persson visade fabriken och bl.a. den nya testutrustningen för hydraulmoduler.

Efter mottagning och lunch guidades de 8 besökarna med tolk runt i fabriken och fick en pratstund med Metalls representanter och vår VD Anders Carlsson.



Namntävling

Härmed utlyses en namntävling för Wayne Europes aktiva gasåterföringssystem. Detta system är aktivt i den meningen att bensingasen återförs till cisternen med hjälp av en vakuum-pump i samma proportion som bensin fylls i bilens tank. Wayne Europes aktiva gasåterföringssystem är miljövänligt, bälglöst och lättare att hantera än det nuvarande VAP 2000.

Skicka in ditt förslag senast den 20/12-91 till Raimo Nilsson, Kommunikation & Info. Du kan vinna ett av följande priser:

1:a pris

En middag på en lämplig restaurang för 300 kronor.

2:a pris

En presentartikel

3:e pris

En presentartikel

Den enväldiga juryn som kommer att välja ut de bästa förslagen består av: Hans Ihre, Bengt-Olof Strigård, Bengt I Larsson och Raimo Nilsson.

Namnet skall vara både på svenska och engelska och ha en förkortning som går att uttala.
Raimo Nilsson

Namnförslag

Jag tycker Wayne Europes aktiva gasåterföringssystem ska heta:

Svenska.....

Engelska.....

Förkortning.....

Insänt av:

Namn:.....

Avd:.....

Anst.nr:.....

Sommarminnet



Bensinstationen förknippas vi ofta med försäljning av tidningar, matvaror, olja etc. Vi förväntar oss att stationens exteriör följer vissa mallar.

Normalt erbjuds god komfort både uppifrån med skärmtak och nerifrån via en sfalterad plan. Men alla stationer ser inte ut på samma sätt. I vårt grannland på andra sidan sundet är variationerna många. Det framgår inte minst av bilden.

Stationen finns på Omö mellan Fyn och Langeland. I all sin enkelhet försörjer den huvudortens fordon med bränsle. Dessutom har man tagit till ordentligt med avstånd mellan mätarna.

Nästa pump står 250 m bort, och som synes är det gles mellan asfaltens tjärdränkta stenar. Och Du - Du skulle se vilken kondis stationspersonalen har.

Jan-Olof Persson

Tufft avslut på -91

Budgetåret och räkenskapsåret 1991 är som alla vet nu avslutat. Ni känner också alla till att det blev en kraftig förlust. Vår totala omsättning blev 321mkr (om vi inkluderar filialen i Danmark).

Detta är väsentligt mycket mindre, 22% eller 88mkr mindre jämfört med föregående rekordår. Vi har inte lyckats sänka våra kostnader lika snabbt, utan alla de åtgärder som är vidtagna får full effekt först nästa år.

Detta innebär att våra totala kostnader kraftigt överstiger intäkterna och ger en förlust för året på 64 mkr. I den här förlusten ingår räntekostnader, som för företagets löpande rörelsefinansiering uppgår till 8mkr.

Förlusten täcks genom att vi utnyttjar samtliga obeskickade reserver och balanserad vinst från tidigare år som inte har delats ut till vårt moderbolag.

Carsten Ohlsson

Nyutnämningar inom Wayne Division

Ray Gawronski, President i Wayne Division, har gått i förtidspension. Till ny chef för Wayne Division har Jim Hilton utnämnts. Jim Hilton har arbetat inom Dresser Industries sedan 1972. Han har en Masters degree i kemi och har senast varit chef för Marion Division.

Till Jim Hilton rapporterar Lee Langevin, President Wayne International, Roger Bryant, President Wayne US, Nigel Dawson, Controller Wayne Division, Fran Desmone, Director Human Resources, Sergio Dabbur, President Wayne Brazil och Stan Hobbs, General Manager Wayne South Africa.



Service lägger in högsta växeln

Rymligare servicebilar, felanmälan på fax, 48-timmars utbytesservice och nytt servicedistrikt; det saknas inte nytänkande på Serviceavdelningen.

Service är viktigt, inte bara för mackarna utan även för företagets ekonomiska läge. På serviceavdelningen tar man därför krafttag för att få fram nya idéer och förbättringar. Här är några exempel.

Nu får t.ex. serviceteknikerna efterhand nya servicebilar, där förarhytten skiljs från reservdelar och förbrukningsmateriel.

Shells servicestationer har numera möjlighet att faxa in sina felanmälningar till Service. Praktiskt och snabbt.

Skadad pump eller betalpelare? Då kan stationen ha en likvärdig utrustning på plats inom 48 timmar. Det utlovas i en ny satsning från Service för att



Från Blekinge kom Örjan Fält och Lars Karlsson för att kvittera ut nya servicebussar. Fridi Knudsen försåg bussarna med tjugiga Wayne-dekaler under distriktschef Thomas Bengtssons överinseende.

förkorta stilleståndtiden.

Distrikt Stockholm blir nytt servicedistrikt fr.o.m. den 1 januari 1992 för att bättre tillgodose Stockholmsområdet. Göran Jidell blir distriktschef där och rappor-

terar tillsammans med övriga distriktschefer, Håkan Skog, projekt och Roland Löwegren, Serviceverkstäder, till Per-Eric Vestman.

lm

Ny broschyr presenterar Wayne Europe

Lagom till Bensinstation -91, som hölls i Jönköping 26 - 28 november, publicerades en ny Wayne Europe-broschyr. På åtta sidor med bilder från fältet, verkstäder och kontor, presenteras vår verksamhet i Skandinavien under sex huvudrubriker. Broschyren är dubbelspråkig, engelska och svenska.

Förutom i mässammanhang är broschyren tänkt att användas som en första intresseväckare för vårt företag. Till besökare, press, mackfolk, kunder, leverantörer, nyfikna och intresserade i största allmänhet, i våra produktkataloger och till vår egen personal. Sprid den gärna.

Den nya Wayne Europe-broschyren kan du rekvidrera från Kommunikation och Info, tel 040-360525.

Pistolventiler, den del av våra produkter som slutanvändarna mest kommer i kontakt med, pryder utsidan på Wayne Europes nya presentationsbroschyr.



Rolf på Hyllie Årets företagare

Limhamns Företagareförening utser varje år Årets företagare på Limhamn.

Årets utmärkelse för framgångsrik företagsamhet i form av R.F. Berg-medaljen har tilldelats Rolf Westin, innehavare av Shells bensinstation på Hyllie Kyrkväg.

På Rolfs station har många Wayne-nyheter testats, nu senast SU 900 och han har gjort sig känd som en framsynt och positiv mackägare. Många är de reklam-bilder som, med benäget bistånd av Rolf och hans personal, tillkommit på hans station.

Som bevis på vår uppskattning för hans insatser och för hans utmärkelse, överlämnade Gösta Pettersson artiklar ur vårt presentsortiment. Im



Årets företagare på Limhamn Rolf Westin, som fick testa världens första SU 900-pump på sin station, visar stolt upp sin SU 900-tröja med originalet i bakgrunden.

Var det bättre förr?



Jag minns när U20 pumpen skulle lanseras. Åke Nielsen styrde och ställde med utseendet på denna pump. En del tyckte den liknade en julgran med alla färgglada dekaler och knappar. Det togs åtskilliga bilder på denna pump. När den var klar för installation på den första bensinstationen (som var i Norrköping) åkte Åke och en fotograf upp och tog ytterligare bilder. Bilder, som var med i många diapresentationer, men vi har dock aldrig gjort något riktigt produktblad på denna pump. Kan det kanske bero på att den aldrig blev någon riktig succé.

Lill-Britt Olin

Bensinstationen kan väl vara värd en mässa

Det tyckte i alla fall Sydexpo som arrangerade Bensinstation-91 för första gången någonsin den 26 - 28 november i Jönköping. Idén har man hämtat från Forecourt Show i Birmingham, England. Wayne Europe fanns självklart med bland de 130 utställarna.

— En bra leverantör till Shell ska vara flexibel, internationellt verksam och lönsam. Han måste ha råd att produktutveckla. Det hävdade Jan Olov Ericksson, VD på Svenska Shell, i sitt invignings-tal.

— Att ha kunskap om de normer och krav, som gäller i Europa, både när det gäller utrustning och miljö är viktigt, sa han vidare. Och konkurrens.

Och bland läsktillverkare, hyllförsäljare, korvgubbar och kondommånglare fanns även en fem, sex av våra konkurrenter på utrustningssidan på plats.

Nostalgi

Redan i entrén mötte besökarna Wayne Europe. Där fanns en VICI-pump tillsammans med en Coca Cola-bil i gammal stil stod uppställda, kanske som en antydning om en viss nostalgitrend även i bensinbranschen.

I flera montrar figurerade nämligen gamla Ljungmans-pumpar, bl.a. Star 167 och Star 76, som blickfång.



— Kul, tyckte Stefan Nordahl, längst till höger, servicetekniker från Göteborg, som tillsammans med Roger Thörnberg, i mitten, installerade de produkter vi visade och fick dem att fungera. Toralf Brunæs, till vänster kom ända från Oslo för att träffa kunder på mässan.

Men Wayne Europes monter gick helt i framtidens tecken. På våra välbesökta 42 kvadratmeters skiftades jeansskjorteförsedda säljare och servicemänniskor från olika distrikt om att sköta ruljansen och demonstrera produkter och funktioner.

Här presenterades det nya produktsortiment, bestående av System Marketer 3000, SU 923C och PT 2000CB i aktion. Waynes 100-årsjubileum uppmärksammades också i montern.

Välbesökt

— Folk jag inte väntat mig har kommit hit, berättade Toralf Brunæs, som hade med sig en busslast norrmän. Jag har t.ex. träffat inköpschefen på Exxon



Anders Gustafson, tekniker från Östra, fixar till SU 923Cs display.

— Vet du vad vi vet om utrustningen på din station? Testa här, uppmanade Anders Eriksson, dataexpert från Lidingö, och han fick flitigt visa stationsstatistik, hur ofta stationen haft besök av tekniker osv, för intresserade mackägare, bolagsfolk och en och annan nyfiken konkurrent.

och en hel del oljebolagsfolk. Hitills har mässan varit över förväntan.

Det kom också många mackägare med sina familjer hit. De hade inte sett våra nya produkter tidigare och var mycket intresserade.

Wayne-folk från distrikt och huvudkontor saknades inte heller. Från Malmö kom en buss med produktionsfolk och Service hade

förlagt sitt tekniska möte till mässom-rådet. Vid seminarierna om gasåterföring och säkerhet på bensinstationer fanns representanter från företaget för att höra om det fanns något nytt att beakta.

Är då en mässa värd sina kostnader? Tja om inte annat så för ett intensivt utbyte av erfarenheter, idéer och tankar om förbättringar av ar-

betssätt och produkter, både internt och externt. Nyttigt att diskutera och dryfta olika ämnen med konkurrenter, kolleger och Wayne-folk från fältet. Och att synas som företag och tillverkare för bensinstationsfolket i Skandinavien.

Visst kan det vara värt en mässa.

Im

66-orna jubilerar



Inger Kovacic, Eva Malmström, Elsa Andersson, Bodil Andersson och Lill-Britt Olin kom till företaget när Star 167 var ny. De har en häpnadsväckande sammanlagd tjänstetid på samma arbetsplats på 125 år.

1966 var ett bra år. Vi var många unga, duktiga flickor, som anställdes på dåvarande Ljungmans. Sex av oss har förblivit företaget trogna. I år firar vi tillsammans med två herrar 25-årsjubileum.

Inger Kovacic började som truckförare och blev sedan förflyttad till Plåtverkstaden. Sedan 1970 jobbar Inger i Monteringshallen.

Eva Malmström började som kontorist i Maskinverkstaden.

1969 blev det förflyttning till Planeringsavd. 1986 började Eva på Inköpsavdelningen, först som sekreterare och sedan 1988 som inköpare.

Elsa Andersson började vid avsyningen. Efter det flyttade Elsa till Maskinverkstaden där hon är kvar än idag. Hon jobbar med att fräsa kuggjul och borra.

Bodil Andersson började på lagerkontoret - avgående gods och flyttade därefter till personalavdelningen, där hon stannade i ca 10 år innan hon började på Lönekontoret.

Lill-Britt Olin började på reklamavdelningen, som det hette då. Idag heter det Kommunikation & Info. Lill-Britt har jobbat på samma avdelning under alla 25 åren.

Fridi Knudsen, monteringen, Bengt Almgren, Lidingö och Henry Olsén, Jönköping tillhör också 25-årsjubilarerna, som får välja mellan kristallskål, klocka och halssmycke och dessutom bjuds på middag den 17 december på Rådhuskällaren.

Lill-Britt Olin

Tala med din chef!

Talar du med din chef om din utveckling inom företaget? Eller om hur du sköter ditt jobb? Eller vad du förväntar dig av chefen? Ta chansen i ett Medarbetarsamtal.

Ett medarbetarsamtal är ett planerat ca 1 timme långt samtal mellan chef och medarbetare. Under samtalet ska man diskutera arbetsuppgifter, relationer, arbetsglädje, framtid och utbildning/utveckling.

Minst ett medarbetarsamtal per år och medarbetare ska genomföras.

Samtalet avslutas med en plan som innehåller de beslut ni

kommit fram till under samtalet. Både du och din chef skriver under.

Besluten behöver inte bara vara att XX ska gå på en viss kurs etc, utan också relationsförbättringar, omfördelning av arbetsuppgifter mm.

Företaget har nu startat utbildning i medarbetarsamtal (planerings-, utvecklingssamtal) för i första hand chefer inom organisationen i Malmö.

Målet med utbildningen är, att cheferna ska lära sig hur ett medarbetarsamtal förbereds och genomförs. Den informationen kommer också enligt planerna alla anställda att få.

Per-Olof Forsberg



Luciamorgon

i matsalen i Malmö avnjuts, helt traditionsenligt, den 13 december.

Elever från Linnéskolans musiklinje under ledning av musiklektör Anders Rydlöv står för sång och luciatåg.

Uppvärmningen är viktig!



Det är en av de riktigt varma dagarna i början av augusti och träningsrundan är precis avslutad.

Yngste bröstarvingen närmar sig i full fart. Han är arg.

— Var har du varit? Du lovade ju spela fotboll med mig! Länge också!

En djupt förnärad och svi-ken 10-åring klarar man bara inte av. Men hjälp är på väg.

Från någon sval plats på terrassen (förmodligen med något kallt i glaset också) har hustrun uppfattat situationen och kommer till min undsättning. Trodde jag.

— Det är klart att pappa spelar fotboll med dig — vänta bara ett par minuter. Du vet ju hur noga han är med uppvärmningen, innan han sätter igång med något sådant.

”Uppvärmningen” den här dagen var 21 km!

— Tänk om jag inte ORKAR spela fotboll då, säger jag i ett försök att komma undan och gör mig därmed skyldig till en grov missbedömning av det motsatta könets logiska tänkande.

Hustrun säger på sitt vanliga lugna, pedagogiska sätt: Eftersom du bara sprungit 21 km idag, vilket endast är hälften av ett marathonlopp, så måste du ju ha krafter kvar till att spela fotboll!

Allt vidare motstånd var lönlöst.

Funderar allvarligt på att omskola mig till 10 000 meterslöpare eller någon liknande sprinterdistans.

Johnny Ericsson

Kära läsare, bläddrare och slötittare,

— Jag slår vad om att du aldrig kommer att orka ge ut ens tio nummer av Ventilen.

Det sa Thomas Bengtsson till mig, när jag gav ut det första numret i augusti 1988. Jag minns att den lunchen vi åt något år senare var god! Tack Thomas för din utmaning. Den gav mig kraft att genomföra vad jag föresatt mig.

Detta är det trettonde och sista numret av Ventilen. Min tjänst är uppsagd och Ventilen är härmed nedlagd. Frid, frid.

Jag gillar att skriva och att få vara redaktör för Ventilen har varit ett toppenjobb. Härligt att få kontakt med många olika människor inom Wayne Europe. Spännande och intressanta är ni. Jag har lärt mig massor. Om arbetet inom företaget, om bensinhantering, om teknik, om mina kolleger och arbetskamrater. Resultatet har ni kunnat läsa om de här drygt tre åren.

Tack alla ni som tålmodigt svarat på mina frågor, som gett er tid att förklara hur saker och ting hänger ihop, som tipsat om vad som händer inom företaget, som bidragit med text och bild



eller uppmuntrande tillrop. Tack alla ni som ställt upp när jag velat fotografera. Och tack till er som lusläst mina texter och påpekat stav- och sakfel. Er hjälp har varit ovärderlig.

Ett särskilt tack till medlemmarna i min redaktionskommitté. Ni har försett mig med information om vad som hänt i företagets olika delar, ni har stöttat mig, skojar med mig, bråkat med mig och varit helt kanon.

Sköt om er allihop.

Kram,

Lena

Jourtjänst på Kontorsservice och i växeln

Personalneddragningarna medför att jourtjänst införs på Kontorsservice, där man måste vara två för att öppna posten, och som avbytare i telefonväxeln.

I receptionen kommer Birgitta Gjernmunsen, Anita Olsson och Bodil Andersson enligt schema att byta av växeltelefonisterna Ulla Johansson och Ilse Ragnert vid raster.

På Kontorsservice införs ett rullande schema med Aina Johansson, Lill-Britt Olin och Per-Olof Forsberg som hjälp vid postöppning och -avsändning.

POST

hämtar och lämnar varje avdelning själv i eget postfack hos Kontorsservice.



Insändare

Det har kommit till vår kännedom att Ni i ert företag tillverkar "pepparkakshus" och därmed bedriver verksamhet inom vårt intresseområde. Om detta är riktigt bör Ni omgående söka medlemskap och inbetala medlemsavgiften.

Högaktningsfullt
Sveriges Konditorförbund



Pepparkakshus, vad kan det heta på engelska männe? Ginger bread house?

Red. anm.

Dax att vinna en tavla!

Konstföreningen har sin årsdragning den 4 december 1991 i matsalen. Själva dragningen börjar 16.45 men du är välkommen redan kl. 15.30.



Sommarnatten med gänget



Det är varmt och stressigt. Första veckan på industrisemester. Klockan är 02.00 på natten och de första SU 900-pumparna ska iväg till Shell Norge senare samma dag. Trötta pustar gängmedlemmarna ut: Vi klarade det! Igen.

Tommie Andreasson, Stig Svensson, Krister Werne, Gunnar Carlsson, Gert-Arne Ryberg, Krister Hansson, Kenneth Petersen, Stefan Persson och SU 911C.

Foto: Bengt Larsson



Personal NYTT

Per-Eric Vestman, Servicechef Sverige, har flyttat till Ystad och sitter nu på Service i Malmö.

Göran Jidell blir distriktschef på nyinrättade Distrikt Stockholm, som även omfattar Gotland.

Pensionärer

Allan Jönsson, komponentverkstad, Uno Nilsson, Torsten Prah, Arne Persson, Ingvar Pettersson, montering och Karl Andersson, specialverkstad har gått i pension.

Gunnar Christiansson går i pension efter 47 år i företaget. Gunnar har varit verkstadschef i Plåtverkstaden och har varit delpensionär de senaste åren.

Ventilens sista rosor



för positiva insatser går till

Leif Öhman, f.d. truckförare som nu varit i drygt ett år på Konstruktion, för hans tålmod med konstruktörer som ändrar stup i kvarter och för det stora arbete han lagt ned på att ta fram utbredningar på SU 900-pumparna. En komplett kille,
tycker Lars Björklund

Kjell-Åke Andersson, Kontorsservice, för att han alltid är tjänstvillig och positiv. Han ställer upp och hjälper snabbt till att lösa problem.
Många uppskattande service-mottagare

Min uppmaning till er alla på Wayne Europe är:

Fortsätt ge dina kolleger och medarbetare beröm och ärlig uppskattning. Det känns härligt att ge och det smittar av sig.

Garanterat! Lena

Ventilen

Personaltidning för
WAYNE EUROPE

Ansvarig utgivare och redaktör: Lena Millinger
Adress: WAYNE EUROPE, Dresser Wayne AB, Box 30049, 200 61 Malmö, tel 040-360567

Redaktionskommitté: Inga-Lis Andersson, Åke Jönsson, Lars-Åke Nilsson, Per-Olof Forsberg, Lars Björklund, Håkan Paulsson, Lars Björklund.

Producerad på WAYNE EUROPE i Malmö. ISSN 1101-0894

Tryckt på miljövänligt papper av MCT. Om ej annat anges svarar redaktören för text och bild. Redaktören förbehåller sig rätten att redigera insänt material.