

Bra på export

Reagan-pris till Wayne divisionen



President Ronald Reagan överräcker E Award till Raymond Gawronski, chef för Wayne Division, för företagets insatser för USAs export. Wayne Divisionen inom Dresser var ett av 50 företag i USA som fick denna utmärkelse i år.

Foto: Larwin Livers

Vid en ceremoni i Vita Husets rosengård fick Ray Gawronski för Wayne-divisionens räkning mota "E Award", för företagets exportinsatser ur president Ronald Reagans hand.

President Reagan sade vid överlämnandet att "Wayne divisionens arbete är den livsviktiga maskin, som ger USA framgång." Utmärkelsen utdelas till företag som väsentligen bidragit till att höja USAs export.

Handelssekreteriatet och priskommittén valde Wayne eftersom divisionen exporterar 25 % av sin produktion till 66 länder över hela världen och har tillverkning och försäljning över hela världen.

September årets bästa månad

September verkar bli årets bästa försäljningsmånad. Svenska oljebolag har placerat order på ca 20 miljoner kronor, innefattande pumpar och system.

Ett enat företag som satsar internationellt

- Tre stora kunder har skjutit sina investeringar till 1989-90. Det är orsaken till att vi idag har en lägre försäljningsvolym än planerat, förklarade Bengt Berg vid ett informationsmöte för chefer och förtroendevalda. Den senaste tiden har dock flera stora order noterats.

I en för företaget ovan situation finns ett stort behov av information. Här behövs en öppen dialog med VD och ledning, sade Bengt Berg vidare. Vi vill inte dra ner på takten inför ett kortsiktigt

problem. Vi breddar basen för vår verksamhet och inför 1989 är det internationella arbetet mycket viktigt. Vårt nya produktsortiment lovar mycket för framtiden och vi har ett gott förhållande till våra kunder.

Personalreduktionerna har lösts med aktivt arbete i ett positivt förhandlingsklimat. Det är en styrka i företaget att vi har klarat en besvärlig situation med förhandlingar. Det ger oss styrka att möta eventuella bakslag i framtiden på ett lika framgångsrikt sätt.

Vi har kanske en besvärlig situation mentalt. Att trampa på gas och broms samtidigt kan verka

Läs vidare på sid 2

Ett enat företag..... (forts fr sid 1)



Budgettider – igen

svårbegripligt, men vi vill satsa speciellt på ny teknik och service, trots att vi drar ned på andra områden, förklarade Bengt Berg, och kastade provokativt ut frågan:

– Tror ni att vi reducerar personal för att lägga ner företaget?

Ett rungande och betryggande "nej" från auditoriet mötte honom. – Nej tvärtom. Huvudkontoret ligger här i Malmö. Vi har ansvaret för europaverksamheten. Företaget har en stark finansiell ställning.

– Kvalitet ska genomsyra hela processen från specifikation till färdig produkt. och varje arbetsplats. Bristande kvalitet kostar pengar. En kvalitetschef, Elizabeth Konar, är redan anställd.

– Vi har ett fantastiskt fint företag. Försök att skada den fina Ljungmansandan ska bemötas och arbetas bort. Låt oss diskutera öppet och ärligt. Det är otroligt viktigt. Starka satsningar på bankkort och automatisering i Australien, Singapore, Hongkong och Malaysia gör framtiden spännande.

Och Bengt Berg avslutade informationsmötet med att säga:

– Vi ser fram mot 1989 med en försiktig optimism. □

Snart kommer blanketterna från Ekonomiavdelningen igen. Dags att tänka till om budgeten för 2nd Quarter Forecast, dvs andra kvartalet i bolagets räkenskapsår som löper med början den 1 november. Vad händer egentligen med alla siffror?

Budgeten är en plan, där målen för företagets verksamhet formuleras och där man beskriver, hur målen kan uppfyllas. För den långsiktiga planeringen utarbetas årligen den strategiska planen, som är en rullande 3-årsplan.

Profit Plan kallas den plan, som ger en detaljerad beskrivning av nästa års verksamhet. Profit plan utarbetas under maj - juni och presenteras för Wayne-ledningen i Salisbury i juli varje år. Då informeras amerikanerna om, vilka planerade aktiviteter vi har, när och hur de ska genomföras, vilka kostnader de medför och hur mycket vi kommer att tjäna.

Under verksamhetsåret revideras Profit-planen varje kvartal. Då anpassas mål och planer till ändrade förutsättningar. Vid s.k. Review Meetings presenteras de reviderade siffrorna för Wayne-ledningen, som går igenom och godkänner vår budget.

Som kontinuerlig uppföljning under året görs månadsbokslut, så att man alltid har en samlad och aktuell bild av det ekonomiska läget. Man jämför utfallet mot den aktuella budgeten och ser över vilka åtgärder, som behöver vidtas för att nå målen.

– De flesta är skickliga på att budgetera, säger Carsten Ohlsson, ekonomichef, även om det förekommer att man lägger in s. k. sandbags, dvs extra pålägg. Speciellt i kostnadsbesparingstider är det viktigt att göra riktiga prioriteringar, så att man med de medel som står till buds får ut mesta möjliga. Vi har en god kommunikation i företaget och prioriterar i samförstånd, när det behövs.

– Vi sammanställer även en budget för hela Wayne Europe, dvs vi konsoliderar budgeten för systerbolagen i Tyskland, Schweiz och England, säger Eva Åberg, budgetchef. När den interna budgetprocessen är avslutad, förbereder vi en omfattande rapport till koncernledningen i USA.

– Roligast att jobba med är den interna budgeten, tycker Ewa Mattsason och Inger Stark på budgetavdelningen.

– Och trola med siffror kan vi inte, om nu någon trodde det, konstaterar Carsten Olsson. Någonstans poppar de alltid upp.

160 000 besökare på Automechanika

Bilustrutningsmässan Automechanika hålls vartannat år i Frankfurt och är en av de största i sitt slag i Europa, 116 000 m², och 160 000 besökare. I hallen för bensinstationsutrustningar ställde Wayne Einbeck ut för tionde gången i rad.

– I år drog mässan ovanligt många besökare,



även sent den sista mässdagen, berättar herr Knigge, Dresser Wayne i Einbeck. I den välbesökta och eleganta montern tilldrog sig POS-funktionen hos System Marketer 2000, korthantering för kundkort och pumpar med inbyggd kortläsare den största uppmärksamheten.

Foto: Dresser Wayne Germany

Välkomna till bords -men glöm inte matkupongen



-Säg gärna vad ni heter så vi får lära känna er, säger Gulli Pettersson, Anita Nilsson och Rose-Marie Nilsson från SARA, som serverar oss i matsalen.

Den mat vi serveras i matsalen kommer från SARA. De SARA-anställda damerna i köket lagar en del mat på platsen. Annat får man som halvfabrikat.

Som samarbetsorgan mellan SARA och de Ljungmansanställda fungerar Matkommittén. Den består av: Sven Nyberg, Inger Kovacic och Ken-Inge Hansson, Verkstadsklubben, Lill-Britt Olin,

SIF, Gulli Pettersson, SARA samt Alf Mårdgren, Salf. Kommittén sammanträder varannan månad och tar då upp frågor som t ex att många av dem som äter i matsalen glömmer lämna sin kupong.

Vänd Dig gärna till matkommittén om du har några synpunkter eller frågor angående mat eller matsal.

Teknisk internutbildning

Den interna kursverksamheten på R & D har nu tagit fart. Nyligen genomgick en grupp nyanställda programmerare en veckolång SM 2000 kurs, arrangerad av Teknisk Information. Nästa kurs hålls i oktober bl a för två australiska ingenjörer från Email. - En kurs per halvår räknar vi med att hålla i fortsättningen, beroende på behovet, berättar Raimo Nilson, kursansvarig på R&D.



Mats Nyström, konsult från ENEA, förklarar en System Marketer applikation för Johan Hallberg och Håkan Olsson, Malmö, Lyn McLaren, England och Sten Ragnar, Schweiz, .

Skola för onda nackar

- Många människor har ont i rygg och axlar, även ungdomar, säger Anita Ramel, sjukgymnast på Limhamns Företagshälsa. Buller, armarbete, höga arbetsbord, kyla och stress eller drag men även psykisk överbelastning är sådant som kan ge ryggont. Stillasittande jobb med ofta upprepade små rörelser tär på kroppens muskler mer än man tror. Behovet av förebyggande information och hjälp till självhjälp är stort.

I elektronikverkstaden finns f n ett pausgymnastikprojekt, där man kopplar av med uppmjukande rörelser. Nu har Anita också dragit igång en nackskola för att få bukt med nack- och ryggont.

- Det finns hjälp, säger Anita och visar på enkla, avspännande rörelser, som man kan göra under

mikropauser i arbetet. Att bygga upp musklerna i axlar och skuldror är också viktigt.



Anita Ramel, sjukgymnast, visar Fikri Ajruloovski, elektronikinstruktör och Erika Jönsson, elmontör, de kotor, som kan komma i kläm vid spänningstillstånd.

Röda Kors-utbildning i första hjälpen

Repetition och nyutbildning sker i november.



Bästa personalmatsalen på Dresser.

har vi här i Malmö. Det tycker de amerikanska internrevisorerna, som ätit på många Dresser-restauranten runt om i världen, säger Sven Bladh, på Ekonomi.

Ge blod

Tisdagen den 22 november, kommer blodbussen till Ljungmans för hälsokontroll. Dags för blodgivning i mitten av december. Intresset för blodgivning är stort på Ljungmans. Vi hoppas att det skall bli många fler.

Kontakta Per-Olof Fridh, tel. 624, eller Bernt Redlow, tel. 605.

Insändare

Tjänsteflex

Varför har vi flexkort? Vad fyller de för funktion? Ett litet antal tjänstemän stämplar plikttroget varje dag. Men resten? Flextiden utnyttjar de, men stämplar de? Eftersom ingen kollar kan man kanske flexa utan stämpling.

Vi kräver att alla, som har flex-tid stämplar och att detta kontrolleras. *Flexarna som stämplar*

SVAR:

Sedan ett antal år har tjänstemännen på Ljungmans möjlighet att ha flexibel arbetstid. Detta gäller dock inte alla tjänstemän. En del medarbetare kan inte flexa på grund av arbetsuppgifternas beskaffenhet, andra tjänstemän har anställningsförhållande där flex-tid inte ingår.

Tidsstämpling för tjänstemän med flex-tid skall ske i klockor vid receptionen. Med några få undantag stämplar samtliga tjänstemän som har flex-tid. Det är vissa problem med att få klockorna att räkna till, då vi har ett stort antal arbetstidsscheman.

Systemet - både för tjänstemän och arbetare - är uppbyggt för att ge underlag. Vi kontrollerar tjänstemän genom stickprov och går igenom flex-tidssaldon månadsvis.

Vi kommer att se över tidsredovisningen totalt sett i företaget för att förenkla och förbättra både tidsregistrering och löneunderlagen.

Sven Nyberg

Aktiva tjänstemän?

"Tjänstemannaföreningen är en död förening, endast för äldre på Ljungmans".

"Tjänstemannaföreningen ordnar inte mer än 1 årlig fest och gratulerar pensionärer på sin födelsedag. Där kan man ju inte vara med". Så går snacket.

Vi har nu försökt engagera oss mer. I samarbete med Konstföreningen ordnade vi biljetter till musicalen "Sophisticated Ladies" i Lund till ett mycket bra pris. Av

Gamla Ljungmanspumpar i TV-serie

Maskrosbarn är namnet på en TV-serie, som just spelas in i Eslövstrakten. Handlingen utspelar sig i en småstad strax efter andra världskriget och till en scen behövde Malmö-TV några bensinpumpar från epoken. Ljungmans Service ställde upp och lånade ut en Star 76 och en Selfometer för tankning av mopeder.

"Bensinstationen" förekommer som bakgrund, när ett ungt par tar en bugg på väg till en skoldans. Nästa höst kan vi troligtvis se resultatet i TV.



Tittar du noga på TV-serien Maskrosbarn nästa höst, kanske du upptäcker Ljungmansutrustningen i bakgrunden i någon scen.

Trött på reseräkningen?

Håll ut. En ny, förhoppningsvis bättre kommer i början av nästa år.



Personal NYTT

Nyanställda

Lars Johansson, har anställts som utvecklingsingenjör på Software Scandinavia.

Jan Glebicki, har anställts som tunnplåtslagare i Plåtverkstaden.

Manuel Bangedano, är gjut-godsrensare i Gjuteriet.

I Maskinverkstaden har anställts Ramin Nokhseh som NC-operatör, Ryszard Bialek som NC-svarvare och Lajos Petö som provtryckare.

50 år

Valentino Svartserud
Jan-Erik Persson

totalt ca 200 medlemmar (konstf. + Tjänstemannaför.) anmälde sig endast 18 st. Det är skrämmande! Det är omöjligt att engagera sig i något, när man inte får något gensvar.

Vad skall vi göra för att inte LTj skall vara en "död" förening? Kom med förslag!

Per-Olof Fridh

Välkommen med insändare. Du kan skriva under signatur men redaktionen måste veta Ditt namn. Frågor besvaras i samma nr av tidningen.

Drag i R&D

I samband med VM i dragkamp i mitten av september utmanade ENEA Data Ljungmans R&D i Företagsdraget. Efter att ENEA vunnit första draget lade R&D om taktik och tog nytt grepp, det s k vinnargreppet om repet och kunde påhejade av coacher och publik dra hem segern med 2-1.

Krister Nordland

Ny medlem i Redaktionskommittén

Åke Jönsson, Teknisk Support på Service, är ny medlem i Ventilens redaktionskommitté.

Ventilen

Personaltidning för alla anställda på Ljungmans

Ansvärlig utgivare: Bengt Berg

Redaktör: Lena Millinger

Adress: Ljungmans Industrier AB, Box 30049, 200 61 Malmö, tel 040-360500

Redaktionskommitté: Åke Jönsson, Lars-Åke Nilsson, Lill-Britt Olin, Håkan Paulsson, Barbro Svinhufvud. Producerad på Ljungmans. Tryckt på miljövänligt papper av MCT. Om ej annat anges svarar redaktören för text och bild. Redaktören förbehåller sig rätten att redigera insänt material.