

Rekordmånga 25-årsfirare

1964 började många arbeta på dåvarande Ljungmans. Trofasta var de tydligen också. I år belönas femton 25-årsjubilarer den 15 december.

Nytt för året är att långtidarna får välja mellan klocka, glasskål eller halssmycke.

De som får motta företagets gåva vid årets jubileumslunch är Lars-Åke Nilsson, Allan Jönsson, Josip Rukavina, Bernt Redlow, Karin Klingborg, Ulla Johansson, Grete Nykjar, Siv Fredriksson, Willy Hansson, Arne Beck, Ingvar Månsson och Bertil Persson, Produktion, Anita Olsson, R&D, Kjell Nilsson och Gunnar Andersson, Service.

Datorer och du-reformen bäst

— Den avdelning där jag började för 25 år sedan finns inte längre. Det var på Arbetsstudieavdelningen. Killar i grå rock och en klocka på ett bräde tog tid på verkstadsarbetarna, minns Anita Olsson, R&D. Mitt jobb var bl.a. att



Arbetskamraterna är bra, tycker Willy Hansson.



Allt är mycket bättre nu, tycker Anita Olsson, som stortrivs med sitt jobb.

räkna ut tiderna.

— Numera har allt trist klotterarbete datoriserats. Det är som att jobba på ett helt nytt företag. Det var nervöst att skriva brev med många kopior förr, när man inte fick skriva fel, minns Anita, som arbetat som sekreterare på Produktion och Service innan hon kom till R&D.

— Du-reformen var också en stor förändring, tycker Anita. Man vågade knappt tilltala folk förr, för man visste inte hur man skulle titulera dem.

Klockor och kedjor populärast

— Jag kom direkt från yrkeskolan till Maskinverkstaden som fräsare, berättar Willy Hansson, Måleriet. Sedan dess har jag jobbat i Gjuteriet och i Ytbehandling. Jag trivs här, säger han. Arbetskamraterna är bra. Som jubileumsgåva har Willy valt en klocka.

— Den gåvan är populärast bland herrarna liksom även halskedjan, som damerna helst väljer, säger Christina Adler på Personalavdelningen.

Reser du i tjänsten?

Vid årsskiftet 89/90 införs en rad ändringar i skattesystemet. En del berör avdragsrätt för körning med egen bil, endagstraktamente och förmån av fri bil.

Fr.o.m. 1990 får man i självdeklarationen dra av 12 kronor/mil, om man kör med sin egen bil i tjänsten mot tidigare 20 kronor, dvs hela ersättningen. Det betyder, att skillnaden mellan det ersättningsbelopp du får ut av företaget och det du får dra av, beskattas som arbetsinkomst.

— Hur hög ersättningen kommer att bli, vet vi inte idag, säger Sven Bladh på Ekonomiavdelningen. Vi följer det statliga avtalet, men några nya beslut finns inte.

Med oförändrad ersättning skulle reformen innebära en beskattning på ca tre-fyra kronor per mil beroende på marginalskattsatsen.

Förmånsvärdet av fri bil höjs från 22% till 30% av nyanskaffningsvärdet och det ska beskattas som inkomst.

— Avdragsrätten för endagstraktamente slopas och hela traktamentet beskattas som inkomst, säger Sven Bladh. Även här är ersättningen reglerad genom avtal

forts sidan 2

I detta nummer:

- Nye personalchefen
- Julknåp
- Gunnar i Karlstad
- GOD JUL

Reser du.. *forts från sida 1*

och informationen om hur reglerna blir nästa år är f.n. mycket oklar.

Inför 1991

1991 föreslås förmånsvärdet av fri bil öka till 35 % och en skärpt traktamentsbeskattning väntas. Här begränsas avdragsrätten troligen till 150 kr/dag för korttidsresor inom landet.

— Inkomstskatteutredningen föreslår att lunchsubventionen ska beskattas som lön, berättar Sven. Skillnaden mellan det pris du betalar för lunchkupongen och den verkliga kostnaden läggs till din inkomst och beskattas. Det kommer att ge en hel del praktiska problem och höjda priser som följd, tror han.

— Ändringarna kommer att få stora återverkningar på företag som vårt, där många reser, säger Stefan Fridlund, personalchef. Går lagförslagen igenom, måste vi se över förhållandena.

Vad kommer skattereformen att innebära? Och hur påverkar vårt sätt att jobba? Det finns en hel del oklara punkter. Men en sak är säker - det lär bli dyrare både för oss och för företaget.

Verkskyddet övade för krig

En gång vart fjärde år övar de civilförsvarspliktiga i Wayne Europas verkskydd sjukvårdsteori, -praktik, räddning och reparation. En solig dag i slutet av november spred sig ett trettiotal män och kvinnor i overall och hjälmar ut över tomten för att spela med i realistiska katastrofövningar.

Verkskyddet ska i krigstid på det egna företaget hjälpa till vid skadegörelse, personskador och brand. Verkskydd finns vid större, krigsviktiga industrier. Till verkskyddet inkallas man genom Civilförsvaret.

Wayne Europas Verkskydd

VD har ordet

Julen blir för oss alla ett välkommet avbrott med tid att umgås med familj och vänner.

Vi firade "Dresser-nyår" redan den förste november och 1990 har börjat mycket bra, bättre än de tre senaste åren.

1990 öppnar nya möjligheter, där lärdomar från tidigare år ska bära frukt. Dresser-året har börjat positivt för Wayne Europe och tillsammans ska vi fortsätta på den inslagna vägen. Vår framtid i Europa ska förverkligas. Vi har redan märkt en avsevärd förändring i vårt engelska systerföretag, som 1989 för första gången på över tio år gick med vinst.

Vår andra kvartalsprognos för 1990 ser bra ut och ligger något över den volym vi lagt i årsbudgeten. Orderläget är bättre än budgeterat.

Av särskild betydelse under det kommande året blir gasåterföringsprojektet. Vi har produkten och kunnandet.

Den skandinaviska verksamheten går bra. Vi räknar med att bibehålla ungefär samma volym under 1990 som under fjolåret.

Våra tyska och schweiziska systerföretag har också positiva förväntningar på året som kommer. Även här kommer gasåterföring att införas på bensinstationerna.

På exportsidan är det framför allt Fjärran Östern, Italien, Portugal och Spanien, som är intressanta utöver vad som ska exporteras till systrarna i Tyskland, Schweiz och England. Planer på att ytterligare förstärka vår försäljning inom EG finns också.

Expansion österut kommer genom Östeuropas nyvunna frihet att bli allt viktigare. Vi riktar blickarna på dessa länder just nu, framför allt på Sovjetunionen. En delegation från Murmansk har redan besökt oss som en följd av vårt lyckade utställningsdeltagande i Moskva i oktober.

Gemensamt kan vi alltså se fram emot ett spännande och intressant 1990. Jag vill önska er och era familjer

**EN RIKTIGT GOD JUL
och ETT GOTT NYTT ÅR.**

Bengt Berg



Medlemmarna i Wayne Europas verkskydd, frejdiga män och kvinnor, står beredda att göra sin plikt om kriget kommer.

består av ledningsgrupp, räddningsgrupper, samaritgrupper och en teknikergrupp. Dagens övning innebar bl.a. att träna på att bära bårar, ge första hjälpen och fixa ett strömbrott. Hjälpa

sårade, öppna brandposter, borra i cementblock, spruta med brandspruta och släcka eld.

Sårad glömdes

— Vi klarade det bra, tyckte Göran Göransson, som räddade



Julknåpet



NU ÄR DET SNART JUL IGEN. Ventilens redaktion önskar alla läsare en skön jul och tackar för det gångna året. 1990 års första Ventil utkommer i februari. Tills dess har ni gott om tid att lösa årets julknåp.

Tre stycken matnyttiga priser lottas ut bland de inkomna rätta lösningarna.

Besvara frågorna med 1, X eller 2. Lämna eller skicka svaren till redaktören innan 1990-01-31.

- | | | | |
|---|--|---|--|
| 1. Insekten på din cykel använder du? | 1 I uppförsbacke
X När du stannar
2 I soligt väder | 7. Vilket är lättast att ha i plånboken när man handlar? | 1 Tennislandslaget
X Fotbollslandslaget
2 Ishockeylandslaget |
| 2. En känd reporter besökte 1984 Eskilstuna. När var det? | 1 31 april
X 30 juni
2 31 sept | 8. I vilken stad kan man säga att alla invånare är markägare? | 1 Björneborg
X Karlskoga
2 Göteborg |
| 3. Vem kan tänkas vara släkt med boxaren eftersom de går lika? | 1 Läkaren
X Polisen
2 Lantbrevbäraren | 9. En man är bjuden på kafferep till 3 tanter. Till vilken skall han gå för att vara säker på att få kaffebröd? Alla 3 har var sin sjukdom. | 1 Tanten med halsont
X Tanten med huvudvärk
2 Tanten med hemorrojder |
| 4. Var finns det mest G? | 1 Gerus
X Grupper
2 Massage | 10. Vilket tåg går oftast från Växjö till Västervik? | 1 12.34
X 12.59
2 12.12 |
| 5. I vilket av dessa fordon kan man misstänka att det finns en hund? | 1 Ambulans
X En taxi med ljus på taket
2 En polisbil med blåljus | 11. Vilken av de här har mest anknytning till Brasilien? | 1 Potatismos
X Plättermos
2 Rotmos |
| 6. Fyra flugor sitter på ett bord. Du slår ihjäl en. Hur många flugor finns det kvar på bordet? | 1 0 st
X 1 st
2 3 st | 12. Vem förvarar antagligen löständerna i ett glas vatten på natten? | 1 Katoliken
X Protestanten
2 Juden |

Ulla Lindholm och Kurt Nilsson ur en brand i källaren. Vi hittade de skadade och plåstrade om dem hjälpligt. — Vi missade Kim Öwall, som var medvetlös och tyst, och koncentrerade oss på Åke Nielsen, som skrek högst, berättade Ilse Ragnert, som deltog för första gången.

Mer samarbete

Torsten Svensson, som hållit i all planering och arrangemangen för Verkskyddets övningar, summerade till sist dagens övningar:

— I stort sett bra men varje grupp jobbade ensam. Ingen hade överblick och man ägnar sig, som i vardagslivet, mest åt den som skriker högst.



Tävlingskupong

Fyll i Din tipsrad

Namn:

Anst.nr:

Avdelning:

Tävlingen är öppen för alla WAYNE EUROPEs anställda och pensionärer.

Skicka ifyllt kupong eller kopia till Ventilens redaktion senast den 31 januari 1990.

	1	X	2
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			

Pension efter 125 000 mil

— Det har varit roligt hela tiden!

—Huvudet går bra, men kroppen vill inte! Det gör mig så ARG! säger Gunnar Andersson, Karlstad, med eftertryck. Vid årsskiftet går han i pension efter 40 år som servicetekniker, varav 25 hos Ljungmans/Wayne.

Gunnar är en härlig, positiv och gladlynt värmlänning, som inte ger upp trots krämporna.

— Jag vill inte sluta mitt jobb med sjukskrivning, säger han. Det har varit fantastiska år. Ett mycket intressant jobb, som är olika var-enda dag. Man vet aldrig vad som ska hända. Det är spännande. Man är alltid välkommen överallt. Jag kommer att sakna den dagliga kontakten med alla trevliga människor, när jag slutar, säger Gunnar.

—Men jag har så mycket jag ska göra sen, renovera mitt gamla hus, jobba i trädgården, hjälpa grannar, kanske bygga en båt med ångmaskin, så jag kommer att hålla igång i fortsättningen också. Det är viktigt.

Gunnar har ett förflutet som sjöman under krigsåren, innan han började som montör hos Gulf, och kärleken till båtar och maskin-tresset sitter djupt.

— Rune Larsson, min kollega och jag träffas varje morgon och



— En kopp kaffe och en pratstund har man alltid tid till, tycker Gunnar Andersson, snart pensionerad servicetekniker i Karlstad. Vid årsskiftet tar efterträdaren Jan Petersson över.

delar upp de jobb vi får från Serviceledningen i Göteborg, berättar Gunnar. Och har vi frågor ringer vi de fina killarna i Malmö, som klarar ut det mesta.

—På senare tid har vi fått utbildning på nya produkter, men förr hände det, att vi kom ut på stationerna och skulle laga produkter vi aldrig sett tidigare. Numera byter vi ut istället för att reparera på platsen, särskilt när det gäller elektroniken, säger Gunnar.

— Allt har gått sin gilla gång under åren, tycker Gunnar. Inga sensationer. Nya utrustningar kommer ständigt. Knivigast idag är att veta vilken programversion utrustningen har. Jobbet är lugnt och fritt.

Gunnar tycker om att köra bil. En nödvändighet eftersom han kört ca 5.000 mil/år.

— Jag har aldrig några problem, säger han och skrattar. Är det dåligt väder tar jobbet bara lite längre tid.

Och elektronikpumparna kan man inte öppna när det regnar. Det gillar inte kretskorten.

Muff-PR

På JET-stationen i Arvika har någon försökt bryta sig in i sedelterminalen. Gunnar har varit där tidigare och sett vilka delar som behöver bytas. Gärna slår han sig i slang med tankande kunder, medan han arbetar i det trånga utrymmet i terminalen.

— Ska du inte se till att vi får muffar här i Värmland, säger en miljömedveten bilist. — Det kommer, lovar Gunnar, men det är mycket jobb innan dess. — Sätta på en muff är väl inget tycker kunden. Gunnar skrattar och förklarar att hela stationen måste grävas upp, rör dras och pumpar byggas om innan en sådan installation fungerar.

— Gunnar är en snäll kille. Och duktig. För honom finns här alltid en kopp kaffe, säger Bror Johansson på Shell-stationen i Arvika. Honom kan man alltid fråga om råd.

Och de går ut och tittar till en läckande dieselpumpslang.

— Jag gillar flickor. Och ål, säger Gunnar och ger mig en stor kram när vi skiljs. Och jag har roligt hela tiden. ■



— Kontakten med alla trevliga kunder kommer jag att sakna, säger Gunnar Andersson. Här med Bror Johansson.

Stefan Fridlund mot väggen

– Nu kommer jag ut!



Stefan Fridlund gillar inte att bli fotograferad — Det brukar vara jag som fotograferar arbetssökande, säger han med ett krampaktigt leende.

Nu är smekmånaden över för vår nye personalchef.

— Visa dig ute på företaget, kräver personalorganisationerna, och nu är Stefan Fridlund verkligen på gång.

— Alla ska lära känna mig och jag ska lära mig företaget, lovar han.

Stefan Fridlund är smålänning och har varit yrkesmilitär i hela sitt tidigare liv.

— Jag är både militärisk och ekonomisk i positiv bemärkelse, påstår han, uppfostrad att utnyttja företagets möjligheter på ett strategiskt sätt, att lägga pengar på det som är viktigt. Stefan säger att han tog jobbet hos oss för att han sökte nya utmaningar.

— Här finns en hel del att göra, tycker han, och redan vid mina inledande sittningar med arbetstagarorganisationerna har jag känt högt ställda förväntningar om förändringar av olika slag. Bl.a. behöver vi ett bättre introduktionsprogram för nyanställda med en uppföljning efter några månader.

Stefan, som sysslat mycket med utbildning, tycker att bra och givande kurser är viktiga, både för att öka kunskapen i företaget och som ett uppskattningsbevis.

Utbildningen, som nu är splittrad på många händer, ska koncentreras, budgeteras och följas upp.

F.n. är personalavdelningen hårt belastad.

— Delvis pga att jag är nybörjare här, säger Stefan. Flytten in i nyrenoverade lokaler har också tagit tid. Men nu har vi fått ett väntrum, värt namnet, som är vårt ansikte utåt mot platssökande och vår egen personal.

Ny personalpolicy

I det militära ger chefen sina underställda ett betyg varje år. Det är en stor fördel tycker Stefan. Då tvingas chefen tänka efter hur de underställda lyckats samt sätt a mål för kommande år, och personalen har ett slags kvitto på, hur det gått under året.

— Därför är planeringssamtal viktiga, anser Stefan. Minst en gång per år före lönerevisionen ska chefen med sina anställda gå

igenom arbetsinsatser och planera förbättringar.

Planeringssamtal ska ingå som en del i den nya personalpolicy, som Personalavdelningen håller på att ta fram. Här ska även personalvård, utvecklingsmöjligheter, lönesättning och andra stimuleringsåtgärder finnas med.

— Jag är mer road av övergripande policyfrågor än av rena rutinärenden, erkänner personalchefen.

Stefan privat

— Jag uppskattar ärlighet hos människor, folk som säger rent ut vad dom tycker och inte tänker taktiskt hela tiden, säger Stefan. Jag tror jag är lätt att samarbeta med och jag hetsar sällan upp mig. Det är en fördel i förhandlingar.

Men Stefan Fridlund har också en annan sida. Som revypappa och aktiv i Hem och Skola.

— Jag tycker om att arbeta med ungdomar säger trebarnsfadern med ett brett leende. Skolrevyer sätter han upp hemma i Hässleholm. — Det är viktigt att lära sig uppträda, anser Stefan, som också gillar att renovera gamla hus och spela landhockey.

— Fast jag motionerar för lite nu. Hustrun säger att jag gått upp 4 kg sedan jag började här, säger han med ett flin. Kanske blir det bättre när jag kommer ut och rör mig på företaget.

Fakta om personalen på Dresser Wayne AB

Antal anställda i Sverige:	600
varav	
kollektivanställda	365
tjänstemän	235
kvinnor	115
män	485

Mr Wayne, för genomsnittspersonen är statistiskt sett en man, är 42 år och har arbetat 9 år på företaget.

Insändare

Angående stämpling för tjänstemän

Vilka regler gäller för oss. När man anländer på morgonen, skall man då först stämpla in och sedan parkera sin bil eller cykel eller skall man göra tvärtom?

Likadant på kvällen, skall man först gå och hämta sitt fordon och sedan stämpla ut eller? Nästan varje morgon och kväll är det ett antal cyklar och bilar som parkeras utanför huvudbyggnaden för att gå in och stämpla. Det är inte lojalt varken mot företaget eller arbetskamraterna.

Vi är många tjänstemän som under årens lopp har påpekat den dåliga disciplin, som råder när det gäller stämpling, men inget har hänt. Varför? Vi vill inte ha svaret att det är under utredning, för det har det varit i många år.

En som gör tvärtom

Svar:

Vår personalchef Stefan Fridlund vill gärna sätta sig in i problemet ordentligt. Det gäller personalpolicy och omfattar en hel del andra frågor.

Han har därför bett att få besvara frågan i nästa nummer av Ventilen.



Julknåpet

Ventilens Redaktion



Ventilen



Personal NYTT

Nyanställda

Catharina Björk har anställts som sekreterare på Service.

Leif Apel och Linus Bladh har anställts som reparatörer.

Jan Peterson är ny som servicetekniker.

Gholam Ali Parayandeh har anställts som svetsare. Stefan Olsson är nyanställd som fräsare och Peter Lindhardtsen som borrar/fräsare.

Bent Marxen har anställts som sprutmålare och Mahmoud Hojati som kantpressare.

Pensionärer

Gunnar Andersson, fältmontör, och

Selim Brahaj, lokalvårdare, går i pension den siste december.

Välkommen med insändare. Du kan skriva under signatur men redaktionen måste veta Ditt namn. Frågor besvaras i samma nr av tidningen.

Konstföreningen

Utlottningen i Konstföreningen är klar. Den medlem som fick välja först var Jan-Olof Nilsson som dessutom är ordförande i Konstföreningen.

Vill Du bli medlem i vår Konstförening så kontakta någon i styrelsen. Se vår anslagstavla i matsalen. Årsavgiften är f.n.180:-/år. Det drages 15:- på lönen en gång i månaden för tjänstemän och 7:50 två gånger i månaden för kollektiva.

Arbetstiderna 1990

Företagets förslag till nya arbetstider vållade diskussion på SIFs årsmöte den 4 december.

Ska vi ha sommartid eller ej? Och om inte, vad ska vi ha istället? Hur ska flextiden förläggas? Och vilka klämdagar ska vara lediga?

Besked om tjänstemännens arbetstider 1990 kommer så snart förhandlingarna slutförts.

Ut i det blå

for Tjänstemannaklubben medlemmar den 30 november. Efter en vilseledande busstur vankades ett rikhaltigt julbord på Anderslövs Gästgivaregård, där jul-bilarerna (klubben firar 50-årsjubileum) sedan trädde dansen under några glada timmar.

Ventilen

Personaltidning för WAYNE EUROPE

Ansvarig utgivare: Bengt Berg

Redaktör: Lena Millinger

Adress: WAYNE EUROPE, Dresser Wayne AB, Box 30049, 200 61 Malmö, tel 040-360567

Redaktionskommitté: Åke Jönsson, Lars-Åke Nilsson, Lill-Britt Olin, Håkan Paulsson, Barbro Svinhufvud. Producerad på WAYNE EUROPE i Malmö.

Tryckt på miljövänligt papper av MCT. Om ej annat anges svarar redaktören för text och bild. Redaktören förbehåller sig rätten att redigera insänt material.