

**Kraftigt minskad försäljning**

## Motåtgärder sätts in

Låg orderingång, avvaktande besked från kunderna, ovisshet pga av kriget i Mellanöstern. Så motiverade Bengt Berg beskedet om att 60 kollektivanställda och 40 tjänstemän måste varslas om uppsägning.

Fredagen den 8 februari samlade företagsledningen alla anställda i grupper för att helt kortfattat meddela, att företagets orderingång är mycket låg, vinstutsikterna dåliga och att man därför måste skära hårt i kostnaderna, bl.a. genom personalreduktioner, både på produktions- och tjänstemannasidan.

— Orsaken till att orderingången minskat kraftigt är bl.a. att en av våra större kunder fått förskjutning i sitt program, en dramatisk förändring av installationstakten har skett, sade Bengt Berg. Den allmänna oron i världen gör också att bolagen avvaktar med sina investeringar.

— 650 pumpar budgeterade för England går bort. Det betyder en halvering av exporten. Skandinavien är en stagnerande marknad. Gör vi inget nu kommer vi att gå med förlust, konstaterade Bengt Berg vidare.

— Det är svårt men trots det jag nu sagt, vill jag ändå framhäva att framtiden är ljus, inte för de 20 % av företagets personal som drabbas, men för företaget i stort.

Före semester 1988 varslades 40 tjänstemän om uppsägning. Den gången kunde situationen lösas med förtidspensionering, omplaceringar, omskolning, naturlig avgång och personalpool

och uppsägningarna kunde begränsas. Hur det går denna gång får förhandlingar och framtiden utvisa.

### Kommentarer:

#### Metall

Metallklubben för fram en rad förslag på åtgärder som kan vidtagas i stället för uppsägning av folk. Företaget har ett ansvar. Man tog in en massa folk när arbetsmarknaden var god. Nu när det har vänt är det inte bara att ställa folk på gatan. Bengt Berg sa, när varslan lades den 8/2, att företagsledningen skulle vara lyhörd för de fackliga organisationernas synpunkter. Det återstår att se om man lever upp till detta i förhandlingarna.

Vi upplever det som att Waynes ledning i USA är fullständigt okänslig för att 600 människor i Malmö har byggt upp sitt liv och sin inkomst kring företaget. Man genomför organisationsförändringar som kan få negativa konsekvenser för vår möjlighet att producera. Man har inte ens svarat på Malmöfackens brev om investering i gjuteriet, som skickades i början av december.

*Mats Olsson, Metallklubben*

#### SALF, SIF, CF

Arbetstagarparten (de fyra fackliga klubbarna) har begärt hjälp att analysera siffermaterialet som företaget presenterat. Denna hjälp består i att en arbetstagar konsult inkallats.

Under tiden har parterna kontakt för att klara av övriga frågetecken som måste rätas ut innan förhandlingen på allvar kan börja.

Att i nuvarande läge spekulera om resultatet av förhandlingarna är omöjligt. Vi vill dock, från de tre PTK klubbarnas sida, påpeka följande:

Det är maximalt 40 tjänster som skall bort och det tidigaste som någon behöver sluta är den 8 juni (inte den 11 som tidigare angivits

*Lars-Åke Nilsson, SALF*

*Lennart Roos, SIF*

*Anders Freij, CF*

### Läs mer om

- Nye fältservicechefen
- Säkerhetsåtgärder
- Samordning med USA
- Företagsidrott/skatt
- Produktionsfesten
- Nancy Rix pensionär



## VD har ordet

Under 1990 byggde vi upp vår produktionskapacitet för att klara en tillverkningstakt om 60 pumpar per vecka. I den kapaciteten var produktionen för den engelska marknaden inräknad. När sedan tillverkningen för England annullerades, inleddes diskussioner med våra skandinaviska kunder för att, under 1991, ersätta denna produktion med SU 900-pumpar.

Vi planerade för en successiv neddragning och anpassning av verksamheten under en 12-18 månadersperiod, där anställningsstopp och naturlig avgång skulle lösa problemen på längre sikt.

Men förhandlingarna med våra

kunder har dragit ut på tiden, och vi kan inte längre avvakta deras beslut. För att undvika att sysselsättning, marginaler och lönsamhet försvinner, måste vi skära i kostnaderna.

De kritiska tycker, att vi borde ha sett problemen tidigare. Det är möjligt. Vi ansåg, att vi skulle klara dem på sikt och hade is i magen. Men försäljningstappet och den utdragna väntan på våra kunders beslut, gör att vi inte kan vänta längre utan måste vidta åtgärder snabbt för att vända kostnadsutvecklingen.

För alla parter skall hoppas jag, att vi snart kan ha förhandlingarna klara, förhoppningsvis redan den 15 mars.

Trots de här dystra beskedet vidhåller jag, att vi har en unik, stark ställning, speciellt i Skandinavien, och att vi med våra nya produkter SU 900-serien och SystemMarketer 3000 har en oerhörd kraft att nå exportframgångar. Men det kommer att ta ca 2 år innan resultatet av den satsningen visar sig.

Vi går igenom en tuff pårs just nu, men jag vet vilken enorm styrka det finns i det här företaget. Den och vårt kunnande i branschen måste vi vara rädda om. Det är det som ska föra företaget vidare till nya framgångar i såväl Skandinavien, som i övriga världen.

*Bengt Berg*

### Tuff uppgift för nye fältservicechefen:

## Reservdelar ut i rätt tid

**Per-Eric Vestman, 36 år, född och uppvuxen i Långsele med ett förflutet som militär, byter livet i fält mot service i fält. Den 15 januari efterträdde han Gunnar Bodin som fältservicechef Sverige.**

— Till att börja med vill jag lära känna personalen, säger Per-Eric. Därefter måste vi ta tag i de administrativa rutinerna.

Klagomålen från serviceteknikerna på fältet att det inte finns reservdelar ute i tid är Per-Eric väl medveten om.

— Det är viktigt att se till att vi får en hopkoppling av service-systemet med lagersystemet, säger han bestämt. En serviceorder ska generera plockorder ur lager och order för reparation av utbytesdetaljer direkt.

### **Klara besked**

— Jag har stort behov av lagarbete och tror på samförstånds-lösningar, konstaterar den nye fältservicechefen glatt. Jag vill veta hur saker och ting fungerar men inte detaljstyra.

Distrikten måste vara egna enheter med både ansvar och befogenheter och jag tänker delegera mycket till distriktscheferna. Då behövs raka besked och klar information i alla lägen.

Den tredje uppgiften för Per-Eric blir att lära sig produkter och teknik.

### **Fälterfaren**

Den nye chefen för Fältservice är van att ta tag i utmaningar; under en tid var han för FNs räkning i Honduras djungler för att hjälpa mesquitoindianerna.

Det blev en kulturchock för båda parter, när Per-Eric och hans gäng med bandvagnar körde in mat bland palmhyddor utan el och vatten.

— Man får distans till saker och ting, säger Per-Eric eftertänksamt. Ser vad som är väsentligt i livet

Familjen är viktig för Per-Eric. För familjelivet får motorintresset, skidåkning och hockey just nu stå tillbaka. Från hustrun och de två små döttrarna i Linköping pendlar han f.n. till Stockholm och Malmö.

Sina erfarenheter som teknisk



*Per-Eric Vestman, ny Fältservicechef, var tidigare teknisk chef inom armén.*

*— Jag är intresserad både av teknik och människor och arbetar särskilt gärna med personalfrågor, säger Per-Eric med smittsam entusiasm i rösten. Bestämd, målmedveten, humoristisk och dessutom bubbelpoolsbyggare sägs det.*

chef inom armén och ledare för en specialenhet för katastrofhjälp inom SIDA kan Per-Eric få användning av i sitt nya jobb. Livet ute i den svenska fält"djungeln" kan vara nog så tufft. *lm*



# Skärpt bevakning



— Vi här i Sverige är aningslösa i säkerhetsfrågor, anser Lars-Olof Svedberg, chef för Byggnad och Miljö, apropå de restriktioner och säkerhetsbestämmelser som utfärdats i samband med Mellanösternkrisen. Det här är ett lämpligt tillfälle att rätta till troskyldigt uppträdande.

Hämta dina gäster i vakt, ingen inpassering utan kort, anteckna om du finns på området utanför ordinarie arbetstid plus en del skärpningar av säkerheten, som inte gemene man märker så mycket av, har vi utsatts för senaste tiden. Varför? Egentligen inget nytt, vi har varit dåliga på att följa befintliga regler.

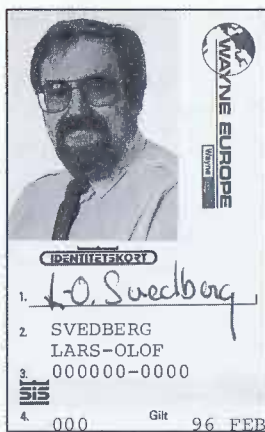
— Faktum är, att vi har haft bombhot mot företaget, säger Lars-Olof. Varje hot måste tas på allvar. Skärpt bevakning i samband med att vi fick nytt bevakningsföretag sammanföll med Irakkrisen. Här finns en hel del förbättringsmöjligheter, vi har varit slappa.

— Det behövs hos varje anställd en atmosfär av ifrågasättande inför oväntade besök och händelser, betonar Lars-Olof Svedberg. Ser du folk du inte känner på området utan besöksbricka; gå fram och fråga. Rapportera brister i brandskydd och bevakning. Var på din vakt mot industrispionage. Se upp med stölder. Det händer saker här, mer än de flesta vet om.

## Var uppmärksam

— Visst får du arbeta när som helst, om det behövs, bara vakt vet att du finns här. Om något händer. Men visst finns det inkonsekvenser i vidtagna åtgärder, medger Lars-Olof. Att inte flagga företagsflagga när Wayne-skylden lyser utanför anser kanske någon är ett exempel på det.

— Det är min uppgift att vara pessimist, förutse det värsta som kan hända och väga riskerna,



*Så här ser de nya ID-korten ut. Under våren förses i ett första steg alla servicetekniker med ett sådant.*

konstaterar han. Men alla måste dra sitt strå till stacken. Säkerhet växer fram, den kan aldrig kommenderas fram. Jag tror inte vi är speciellt utsatta men vi ska vara förberedda.

Lars-Olof Svedberg har varit med om en del. Därför har han tre brandvarnare och flera brandsläckare hemma och han kontrollerar var nödutgången finns när han bor på hotell.

— Var uppmärksam, försiktig och gör hellre för mycket än för litet, manar han Wayne Europes anställda.

*lm*

## Presentartiklar till salu



*Pennor, T-shirts, flasköppnare, badlakan, vit keps med brodyr, paraplyer, slippers och sportväsor ur vårt presentartikelsortiment är nu till salu.*

**Äntligen kommer möjligheten många frågat efter! Nu kan du som är anställd och får din lön av Dresser Wayne AB köpa våra presentartiklar privat mot löneavdrag.**

Wayne Europes sortiment av presentartiklar ändras då och då, nya artiklar köps in efter hand och andra utgår eller ändrar utseende. Därför reserverar vi oss för eventuell slutförsäljning. Här gäller först-till-kvarn-principen.

Vad prylarna kostar ser du i listan över presentartiklar, som finns uppsatt på alla anslagstavlor. Prov på produkterna finns i Malmö-matsalen.

## Beställ så här

Vill du beställa något, kopierar du listan och skickar den ifylld till Marknadskommunikation (dvs Lill-Britt Olin, tel 525, eller Lena Millinger, tel 567), Malmö.

Listan finns också i receptionen eller kan beställas från Marknadskommunikation.

För inköp till kunder eller till din avdelning kan du använda samma blankett. Fyll då i konto och kostnadsställe. Priserna gäller exkl moms.

Hör gärna av dig och tala om vilka presentartiklar du skulle vilja, att vi tar upp i sortimentet! Välkommen med din beställning.



## Utvärdering av Waynes programvarutveckling

# Samordna för effektivitet och kvalitet

Behovet av bättre och snabbare metoder för programvarutveckling inom Wayne världen över var utgångspunkten för det uppdrag EDS, Electronic Data Systems Corp, fick av Lee G Langevin, chef för Operations inom Wayne Division, där Wayne Europe ingår.

Roger Smith, styrelseledamot i General Motors och tillika i Dresser Industries rekommenderade Dresser att låta EDS se över programvarusidan för att förbättra effektivitet och kvalitet. EDS, ett världsomspännande data- och konsultföretag med 60000 anställda, ingår i GM-koncernen.

— Vi ska hjälpa till att förbättra metoderna för systemutveckling genom att se över dokumentation och rutiner på programvarusidan. Så förklarar Charles Zonca, EDS, sitt och kollegan Ken Macklems uppdrag i Europa.

### Snabbare och bättre

— Vårt uppdrag är att studera Waynes nuvarande metoder och systemuppbyggnad för program-

utveckling. Vi ser över vilka möjligheter till kostnadsbesparingar, samordning och kvalitetsförbättringar, som finns. Därför har vi kartlagt systemutvecklingen från första kundkontakt till service, vad som händer på programmeringsidan, hur det dokumenteras och hur det fungerar i praktiken. Ken är specialist på realtidssystem medan jag har lång erfarenhet av dokumentation och kvalitetsarbete och vi kompletterar varandra, förklarar Charles.

— Vi har pratat med folk på FoU, Produktion, Marknad och Service i Malmö och på övriga enheter i Europa. Redan nu kan vi konstatera att kraven på systemen är mycket lika på båda sidor Atlanten, säger han.

### Teknisk samordning

— Det betyder att man borde kunna samordna i hög grad. Tekniskt sett går det att lösa, anser Charles Zonca. Det är en utmaning för ledningen. Basrutinerna för bra programkvalitet finns här och kvalitetsrevisionen i ISO 9000s anda är ett steg i rätt riktning.

— Framtida system blir större och betydligt mera komplexa och därmed dyrare att utveckla, fram-

håller Bengt-Olof Strigård, chef för FoU. En samordning av resurser och ett gemensamt system krävs, om vi ska klara den utvecklingen.

— Det har varit intressant att få diskutera och utbyta erfarenheter med erfarna och opartiska specialister, tillägger han.

— Vår utvärdering, kommer att presenteras för Dressers ledning i början av mars tillsammans med den undersökning vi genomförde i Austin under hösten 1990. Då kommer vårt åtgärds paket för att få bättre kommunikation, utnyttja resurser effektivt och få snabbare genomloppstider att vara klart, säger Charles Zonca, som är diplomerad kvalitetsanalytiker, en titel som är förunnad ett fåtal personer i USA.

Det är första gången Charles är i Europa. Tidpunkten blev olycklig; kriget i Mellanöstern bröt ut just när de två kom hit och de fick reseförbud av sitt företag. I dagliga telefonsamtal har han försökt han övertyga familjen om det lugn, som råder i Sverige.

— Trots att vi blivit mycket väl mottagna här, blir det skönt både för mig och min familj när jag är hemma igen, säger han. *lm*

## Konstruktion flyttar in, F&U flyttar om

# Paviljong på gång



Ett temporärt inhyrt kontor i två våningar på gården i Malmö blir lösningen när Konstruktion ska integreras med Produktion.

Om allt går enligt planerna så flyttar Konstruktionsavdelningen tillbaka till tomten sista veckan i februari efter 3 år i exil.

I den ljusgrå, 5 m höga boden, på baksidan av kontorsbyggnaden

kommer Krister Nordland, Lars-Erik Möller, Gunnar Christiansson och Supportgruppen att dela utrymme med Inköp.

Pumpgruppen under Bengt I Larsson flyttar in på 2:a våningen i huvudkontoret bredvid Order/Entry medan Systemgruppen under Håkan Brönheden placeras på 3:e våningen, där Budget satt tidigare.

När Konstruktion flyttar ut, komprimerar F&U på Geijersgatan 4 B. Förhandlingar med VBB pågår.



Nancy Rix, nybliven pensionär:

## Inga tider att passa



*Till jul gick Nancy Rix i pension efter 47 år på faktureringsavdelningen. Hon fick den första elektriska skrivmaskinen och blev också först datoriserad.—Men jag är nog för noggrann för modern t affärliv, tror Nancy.*

— Det blir första gången sedan jag började skolan som jag inte får några tider att passa. Det ska bli härligt, utbrast Nancy Rix, när hon gick i pension efter 47 år på Ljungmans/Wayne.

Nancy Rix kom som 17-åring direkt från skolan till avlöningskontoret. Efter något år fick hon flytta till Faktureringen, sedermera Ekonomiavdelningen, där hon arbetade resten av sitt yrkesverksamma liv.

— Vi hade en mycket sträng chef, hade inga raster och fick inte prata och absolut inte komma för sent, berättar Nancy. Det jag lärde mig då sitter i än. Därför passar jag nog inte längre in i dagens arbetsliv, säger Nancy eftertänksamt.

— Jag har ordnat många fester, jul-, tjänstemanna- och barnfester här på firman och jag satt också i Kontorsnämnden, som tog emot klagomål på kontorsmiljön från personalen.

### Noggrann och bestämmd

— En stor del av mitt jobb har förresten varit att ta emot klagomål, säger Nancy. Då gällde det att vara vänlig och korrekt. Fast jag aldrig har tigit stilla när det gällt mitt arbete. Förr låg allt på en

hand, från order till faktura. Då släppte jag aldrig ifrån mig något som var fel. Jag har lärt mig att vara noggrann.

Nancy har haft många kontakter både internt och externt. Kanske var kontakterna mer personliga förr, särskilt inom företaget. Mer mänsklighet och öppna dörrar. Sitt självständiga arbete har hon trivts med.

— Jag kan inte ha någon som bestämmer allt jag ska göra, säger hon med eftertryck. Jag var skarp i min ungdom men det går över. Det behövdes på mitt jobb, ta ett nappatag och sedan vara vänner. Ingen har klagat på mitt arbete, tillägger hon stolt.

Nancy är en aktiv kvinna, som vet vad hon vill. En dryg månad efter det att hon börjat på Ljungmans såg hon en yngling på gatan. Honom ska jag lära känna, bestämde Nancy. Nu har de varit gifta i 47 år.

— Bestämmer man sig så går allt! konstaterar hon lakoniskt.

— Nu vill jag känna friheten, njuta, ta dan som den kommer, cykla, gå ut med hunden. Visst blir det vemodigt att lämna arbetskamraterna, men vi träffas i andra sammanhang och övergången som deltidspensionär har förberett mig väl, säger Nancy och ser lycklig ut.

lm

## Reservdels- och produktionslager samordnas

Nu genomförs ännu en fas i företagets omstrukturering, som innebär att After Sales Service verksamhet ytterligare renodlas.

Alla externa reservdelsleveranser sker direkt från produktionslager. Entreprenörer, bensinstationer m.fl. beställer sina reservdelar av Lars Backhed, Siv Nilsson och Bengt Larsson på Administration, Skandinavien.

Ordern planeras och registreras av Order Entry-gruppen, som vid behov initierar tillverkningsorder till produktion.

Därefter plockas reservdelsorderna på produktionslager 90 och 21, packas och levereras via Shipping direkt till kund.

After Sales Services behov av reservdelar till fält, serviceverkstäder och Danmark levereras som tidigare via lagret på Ekonomigatan.

Jan-Olof Persson

## Alla order till Order Entry-gruppen

Till den nybildade Order/Entry-gruppen, som tillhör Produktionsadministration, samordnas och kanaliseras alla inkommande order på såväl produkter som reservdelar och produktionsmaterial.

Gruppen har bildats som ett led i företagets ambition att effektivisera produktionen, höja kvaliteten och inte minst leverera på utlovad tid.

Gruppen, som består av Klara Florkievicz, Jan-Olof Persson och Bertil Brink, har primärt till uppgift att planera och administrera beställningar från de tre marknadsenheterna. Skandinavien och Continental svarar för ordermottagning inom respektive område, medan Inter Company-kunderna, dvs Dresser Wayneenheterna i Schweiz, Tyskland, Storbritannien och USA beställer direkt hos Order Entry gruppen.

Jan-Olof Persson



# Nya grepp på företagsidrotten?



Är motion som jogging tillräckligt enkel och till för alla i företaget? Det avgör om företaget kan stödja skattefritt. Thomas Bengtsson, Jan Ljunggren, Raimo Nilsson och Krister Nordland springer dock inte för Idrottsföreningen utan som en friskvårdssatsning under en kurs i Avtalsfrågor.

Företagsstöd till lagsporter som är öppna för alla är OK. Däremot är golf och segling liksom övriga sporter, som inte "bedrivs i anslutning till företaget och är individuella" ute ur leken. Så kan man tolka intentionerna i skatteomläggningen.

Företaget stöder i år Idrottsföreningen vid Wayne Europe och dess medlemmar med 120 000 kronor. Föreningen, som är ganska anonym, engagerar en förhållandevis liten andel av alla anställda.

Föreningen har f.n. sektioner för badminton, bordtennis, bowling, cykel, fiske, fotboll, golf, handboll, hockey-bockey, motion, skytte, squash, styrketräning och tennis och en nystartad sektion för baseball.

— Skattereformen innebär, att det skattefria stödet för idrottsverksamheten från företaget begränsas till vissa former av motion, säger Sven Bladh, Administration. dvs idrott, som riktar sig till och är tillgänglig för företagets hela personal. Det måste också gälla motion av enklare slag, men tolkningen av reglerna är idag mycket oklar och förutsättningarna kan ändras helt.

Vad innebär detta för Wayne Europes Idrottsförenings fortsatta arbete?

— Vi måste ta ett nytt grepp på företagsidrotten, konstaterade Sven Bladh vid ett möte med Idrottsföreningssektionschefer. Privata medlemsavgifter liksom individuella startavgifter och sporter som kräver "dyrbar utrustning" är uteslutet att satsa på. Det innebär t.ex. att ersättning för individuellt deltagande i motionslopp, cykellopp, utgår medan banhyror och laganmätningar kan accepteras.

— De nya reglerna gör att vi får tänka om, säger Stefan Fridlund, personalchef. Vi måste också informera bättre om Idrottsföreningen, så att alla i företaget känner till den satsning företaget gör på motion och friskvård och har möjlighet att delta.

— I vilka former Idrottsföreningen kan fortleva är för tidigt att uttala sig om just nu, tyckte Stefan, som under året kommer att utreda möjligheter och behov. Möjligt är, att del av föreningens nuvarande verksamhet kan ingå i det friskvårdspaket, som utarbetas för närvarande.

lm

## Vad heter våra produkter och system?

För att råda bot på den förvirring som ibland har rätt när det gäller vad våra produkter heter och hur de ska betecknas har F&U tillsammans med Division Skandinavien tagit fram en ordlista.

Ordlistan, som distribuerats till samtliga anställda, ska ses som ett hjälpmedel för oss att tala (och skriva) samma språk.

Listan är inte statisk, trots att vi valt att trycka den. Kompletteringar och uppdateringar kommer att ske och var och en är välkommen att meddela synpunkter på listan till Raimo Nilsson, TI, eller Lena Millinger, Marknads-kommunikation.

Fler listor, kan du beställa av Lena eller Lill-Britt på Marknads-kommunikation. □

## Nytt om reseräkningar

De nya skattereglerna medför en del ändringar när det gäller reseräkningar.

I år får man dra av max 150 kr/dag i fördyrade levnadskostnader i deklarationen när det gäller resor, som omfattar flera dygn. Ersättning som inte är avdragsgill jämföras med lön och på den ska skatt och arbetsgivaravgift betalas.

Tills vidare använder du den vanliga reseräkningsblanketten, som ska fyllas i som tidigare och skickas till Disa Fridh, kassan. Ersättningen delas då upp i skattepliktig och icke skattepliktig. All utbetalning av reseräkning sker i samband med löneutbetalning.

Skulle du ha ett större belopp skattefria ersättning att fordra, kan du dock få denna del utbetald via kassan. Ange i så fall ditt önskemål på reseräkningen.

Ny reseräkningsblankett, anpassad till de nya reglerna, kommer så småningom.





*Sulejman Darlista, Rakip Sakipi, Juan Digirolamo-Ayala och Hernan Herrera såg ut att trivas med mat och sällskap.*

## Wojne vilken fest!



*"Vi har en liten verkstad som ingen trodde fanns, där bossar ju Lars-Göran, han tror nog den är hans", sa visan, men Lars-Göran Fredriksson trivdes ändå flankerad som han var av Monica Ahlgren och Lisbeth Hansson.*

*Kristina Lundin och Mikael Rosberg tog en lättbugg på dansgolvet till svängig och dansvänlig publik..*



Den 20 december samlades Produktionsavdelningen för en hellyckad avdelningsfest på Skyline i Malmö. 285 personer bestods mat, dryck, sång, lotteri och dans till glad musik.

Cheferna, ledda av konferencier Bertil Persson, stod för kvällens underhållning med sitt bejublade framförande av "Wojne Europ" men motstod hårdhärtat åskådarnas önskemål om ett da capo.

Efter middag och enskilda sångövningar i grupp vidtog den livliga dansen, där ett 40-tal damer fick slita ned klackarna med sina 7-dubbelt flera danslystna manliga arbetskamrater.

### Röster i vimlet:

— Man träffar folk från kontoret/golvet som man inte ser så ofta.

— Kul att se sina arbetskamrater i annan miljö och andra kläder. Dom är ju trevliga!

— Bra tradition men synd att inte firman bjuder på snaps också.

— Skönt att få krama om sina kvinnliga jobbkompisar. (!!)

### PRODUKTIONS(WOJNE)VISAN

Utmed Limhamnsvägen ligger en fabrik där jobbar vi ju alla men ingen blir där rik. Den kallas för Wayne Europe hur länge den får heta de på Wayne Europe (alla bokstäver uttalas) på Wayne Europe.

Organisation det är ju inget nytt, här är alla chefer som vi nyss har bytt. Vi är Waynianer av värsta slag och jobbar gör vi varje dag, på..

Lennart han har vuxit o har blivit stor. Vad är det för tanke som i hans hjärna gror? Vill han gå längre får han ett snärj för i hans väg där står Bengt Berg på..

På Suckarnas bro där vår Rikard bor är det tänt i skärmen det är på den han glor siffrorna är alltid för små men kanske dom går hem ändå på..

*mel. Lili Marlene, text. Torsten Svensson/Bertil Persson*

Eddy "Judo" Åberg har gått på en nit, jobbet han har fått det innebär ju slit. För han ska ju fixa kvalitet, men vi får se hur det blir med de på..

Vi har en liten verkstad som ingen trodde fanns, där bossar ju Lars-Göran. Han tror nog den är hans. Men killarna gör ju som dom vill och verkstan den står ofta still på..

Att rita och berätta det är vad Krister gör Straffet för allt detta är sitta utanför. Nu vill han komma in till oss med CAD och CAM och folk förstås på..

Vi har en superverkstad, där jobbar man som fan men inget som man gör där blir färdigt rätta dan fast Bertil han skriker och står i så säger folk: Det nobbar vi! på Woyne Europe, på Woyne Europe.



## Februari månads rosor

Vi inleder den nya årgången  
Ventiler med en trippelros!



Vi på Lidingökontoret vill gärna ge en ros till **Uno Hörnqvist**, som har varit oss behjälplig på kontoret sedan Gunnar Bodin slutade på företaget.

Uno har ställt upp på oss till 100%. Han har alltid funnits till hands, när vi behövt honom och eventuella problem har han tagit itu med direkt, vilket också bekräftar känslan av att man kan lita på honom.

Uno är ett föredöme som chef!  
*Personalen på Lidingökontoret*



Vi på serviceregionerna vill ge ÅRETS guldbukett (tyvärr inskränkt till en symbolisk ros) till **Jan Nilsson** på reservdelslaget därför att han alltid ställer upp.

I ur och skur, oavsett (nästan) väder, sliter han med att få fram delar till Service (utbytes- och förbruknings-). Det är han som är den blå, oljade blixten i verkstaden vid 12-snåret.

*Håkan Hammarling*



**Bertil Persson** ska ha månadens ros för att han tog initiativ till och genomförde den toppentrevliga Produktionsfesten på Skyline den 20 december förra året. Hop-  
pas du blir nöjd, Bertil, för det blev vi!

*Alla nöjda festdeltagare genom  
Krister Nordland*

*Månadens ros ger vi till någon på företaget som har gjort något positivt och bra.*

*Kom gärna med förslag på vem som skall ha månadens ros.*

### Efterlyses: TOMMA POSTPÅSAR

Har du tomma postpåsar som du inte behöver? Skicka dem till Kontorsservice.



## Personal NYTT

**Magnus Roth** har anställts som NC-operatör.

**Fredrik Skörvald** efterträder **Marwin Andersson** som serviceledare för Södra distriktet. Marwin har återgått till tjänsten som servicetekniker.

**Stig Andersson**, tidigare servicetekniker, har börjat som teknisk support i Göteborg.

**Stefan Jonsson** är numera ansvarig för SEG/mjukvara.

**Paul Holmgren**, har anställts som elektronikreparatör.

**Fredrik Nilsson**, tidigare elektronikreparatör, har börjat som instruktör.

## Pensionärer

**Knut Persson**, produktionstekniker, gick i pension den 31 januari efter 35 år i företaget.

## Stölder

Under senare tid har tyvärr ett antal stölder skett vid företaget.

Den senaste skedde natten 1991-01-08 -- 09. Då genomfördes ett regelrätt inbrott i Canteens växlingsautomat i monteringsverkstaden. Polisanmälan är gjord.

Vi ser mycket allvarligt på det inträffade. Uppkommen skada och förlust kan komma att få ersättas av företaget.

Om detta skulle upprepas, kommer Canteen allvarligt att överväga att dra in hela eller delar av den service, som idag erbjuds Wayne Europes anställda.

Även på kontorssidan har stölder förekommit. Om du måste förvara pengar och värdeföremål på din arbetsplats — lås in dem. Låt oss hjälpas åt att komma till rätta med problem som dessa.

Jag uppmanar alla anställda att vara vaksamma och uppmärksamma mot tillgrepp av olika slag.  
*Stefan Fridlund*

## Inkilningstårtor

är populära, men det är inte ofta de nyanställda gör sig sådant besvär som **Johan Callin**, som strax före jul kilade in sig på Division Skandinavien med denna magnifika skapelse i rosa marsipan.



Foto Lennart Roos

## Insändare

### Ett hjärtligt TACK

för de fina julklapparna som jag fått varje jul fastän jag inte är ibland er på grund av min sjukdom.

Samtidigt vill jag framföra en hälsning och stor kram till mina arbetskamrater på Plåtavdelningen.

*Maggan*

Välkommen med insändare. Du kan skriva under signatur men redaktionen måste veta Ditt namn. Frågor besvaras i samma nr av tidningen.

## Ventilen

### Personaltidning för WAYNE EUROPE

Ansvarig utgivare: **Bengt Berg**

Redaktör: **Lena Millinger**

Adress: **WAYNE EUROPE, Dresser Wayne AB, Box 30049, 200 61 Malmö, tel 040-360567**

Redaktionskommitté:

**Inga-Lis Andersson, Åke Jönsson, Lars-Åke Nilsson, Raimo Nilsson, Lill-Britt Olin, Håkan Paulsson.**

Producerad på **WAYNE EUROPE** i Malmö. ISSN 1101-0894

Tryckt på miljövänligt papper av MCT. Om ej annat anges svarar redaktören för text och bild. Redaktören förbehåller sig rätten att redigera insänt material.